

# Zukunft. Schaffen

Leistungs- und Gesellschaftsbericht 2022



# Impressum

## HERAUSGEBERIN

Sparkasse Pforzheim Calw  
Poststraße 3  
75172 Pforzheim  
Tel.: 0 7231 99-0  
Fax: 0 7231 99-3499  
info@sparkasse-pforzheim-calw.de  
www.sparkasse-pforzheim-calw.de

## REDAKTION

Vorstandsstab,  
Sarah Langbein

## IDEE

Sparkasse Pforzheim Calw  
PEPE berlin Medienmarketing GbR

## REALISIERUNG

PEPE berlin Medienmarketing GbR  
www.pepe.berlin

## BILDNACHWEISE

PEPE berlin Medienmarketing GbR: Seiten 2, 3, 4, 5, 8, 9, 12, 16, 17, 20,  
21, 24, 25, 28, 29, 32, 36, 37, 40, 44  
Sparkasse Pforzheim Calw: Seiten 9, 10, 11, 14, 15, 22, 23, 30, 38, 42, 43, 46  
iStockphoto.com: Seiten 6, 7, 10, 14, 15, 18, 19, 26, 27, 29, 31, 35, 38, 42, 45,  
46, 48, Titelseite  
Indigo Pictures: Titelseite TurmQuartier  
Cornelia Kamper/Hochschule Pforzheim: Seite 13  
Jugendforschungszentrum Schwarzwald-Schönbuch e.V.: Seite 25  
Konversionsgesellschaft Buckenberg mbH: Seite 30  
ZeichenService24: Seite 30  
Felix Dorn: Seite 33  
Familie Scheffel: Seite 41  
Maik Disselhoff: Seite 46  
Photo Gulyas: Seite 47

# Inhalt

- 2**  
NEU AUFGESTELLT IN DIE ZUKUNFT  
Im Gespräch mit Vorstandsvorsitzendem Hans Neuweiler
- 3**  
MIT BLICK NACH VORNE  
Im Gespräch mit Vorstandsmitglied Kerstin Gatzlaff
- 4**  
KOMPETENZ UNTER EINEM DACH  
Im Gespräch mit Vorstandsmitglied Sven Eisele
- 5**  
VOLLER EINSATZ FÜR DIE REGION  
Im Gespräch mit Vorstandsmitglied Dr. Georg Stickel
- 6**  
WIR SCHAFFEN ZUKUNFT
- 8**  
AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE  
1A-Ausbildung
- 10**  
TOP-ARBEITGEBERIN MIT  
VIELFÄLTIGEN ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN
- 12**  
HOHES AKADEMISCHES  
NIVEAU SICHERN  
Stiftung Hochschule Pforzheim
- 14**  
DEN SCHULUNTERRICHT  
LEBHAFT GESTALTEN
- 15**  
FÜR MEHR BEWEGUNG UND  
KLIMASCHUTZ BEGEISTERN
- 16**  
«ACKERRACKER» IN CALMBACH  
Naturkindergarten Calmbach
- 18**  
BARRIEREN ABGEBAUT
- 19**  
FÜR DIE REGION
- 20**  
FÜR EINE ZUKUNFT DES  
MITEINANDERS  
Restaurant EssEnz inklusiv
- 22**  
FINANZIELLE BILDUNG  
VON ANFANG AN
- 23**  
MEHRWERTPROGRAMM  
FÜR COOLE EVENTS UND  
FINANZTIPPS
- 24**  
WISSENSCHAFT DER  
NÄCHSTEN GENERATION  
Jugendforschungszentrum
- 26**  
GUT BERATEN UND IMMER  
AUF DER SICHEREN SEITE
- 27**  
TREUE, DIE SICH AUSZAHLT
- 28**  
JEDER TROPFEN ZÄHLT  
Projekt Klima:Wasser
- 30**  
ZUKUNFT SCHAFFEN  
MIT IMMOBILIEN
- 31**  
WIE UNTERNEHMEN DIE  
ENERGIEWENDE MEISTERN
- 32**  
DIE HELDEN IM HINTERGRUND  
Sport-Ehrenamtspreis
- 34**  
STARTSCHUSS FÜR DAS  
NEUE ONLINE-BANKING
- 35**  
EIN STANDORTVORTEIL FÜR ALLE
- 36**  
SENIORENGERECHTE BERATUNG
- 38**  
NACHFOLGE- UND  
ZUKUNFTSPANUNG
- 39**  
MIT STIFTUNGEN GUTES  
VOLLBRINGEN
- 40**  
EINE VIRTUOSIN AN DER VIOLINE  
Marie Charlotte Scheffel
- 42**  
ERFOLGREICHES BANKING  
FÜR VERMÖGENDE KUNDINNEN  
UND KUNDEN: S-VERMÖGEN
- 43**  
GELDANLAGE IN BEWEGTEN  
ZEITEN: S-INVEST
- 44**  
FOKUS AUF EIGENE  
NACHHALTIGKEIT
- 46**  
NACHHALTIGKEIT BEIM BAU ALS  
SELBSTVERSTÄNDLICHKEIT
- 47**  
ORGANE DER SPARKASSE  
PFORZHEIM CALW
- 48**  
UNSERE ERFOLGSBILANZ

# Neu aufgestellt in die Zukunft

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

zum ersten Mal darf ich als Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Pforzheim Calw in diesem Bericht meine Worte an Sie richten. Am 1. Januar 2023 habe ich die Nachfolge von Stephan Scholl angetreten, der nach 10 erfolgreichen Jahren in dieser verantwortungsvollen Position in den wohlverdienten Ruhestand getreten ist.

*«Wir benötigen eine starke Wirtschaft und ich sehe es als meine Aufgabe an, die richtigen Impulse hierfür zu setzen.»*

Seit dem Jahr 2007 war ich stellvertretender Vorstandsvorsitzender der größten Sparkasse in Baden-Württemberg. Als solcher habe ich bereits über viele Jahre die Geschäftspolitik des Hauses mitgetragen und mitverantwortet. Ich kenne die Sparkasse in- und auswendig, kenne die heimischen Unternehmen und unsere Kundinnen und Kunden. Ich weiß, dass unsere Kompetenz wertgeschätzt wird, sei es digital, mobil oder stationär. Es ist auch kein Zufall, dass wir mehr Geschäftsstellen in unserem Geschäftsgebiet haben als alle unsere Konkurrenzunternehmen zusammen.

Wer mich kennt, weiß, dass ich anpacke, hartnäckig meine Ziele verfolge, zu meinem Wort stehe und meinen Blick stets nach vorne gerichtet habe. Wir benötigen eine starke Wirtschaft und ich sehe es als meine Aufgabe an, die richtigen Impulse hierfür zu setzen. Dabei setze ich meinen Fokus auf eine gerechte und nachhaltige Zukunft, damit unsere Region attraktiv bleibt und junge Talente hier hält. Damit einher geht der Ausbau unserer digitalen Angebote, um als Sparkasse und auch als Arbeitgeberin attraktiv zu bleiben.

Ich freue mich darauf, gemeinsam mit dem neu aufgestellten Vorstand dieses Ziel zu verwirklichen. Und ich bin mir sicher, dass wir – wie in den letzten Jahren auch – die positive Entwicklung der Sparkasse Pforzheim Calw fortsetzen werden. Wir werden nach wie vor die verlässliche Partnerin für unsere Kundinnen und Kunden bleiben, genauso wie sie es von uns erwarten.

Ihr  
Hans Neuweiler



Vorstandsvorsitzender Hans Neuweiler

# Mit Blick nach vorne

Seit dem 1. Januar 2023 bin ich Vorstandsmitglied der Sparkasse Pforzheim Calw. Mit großer Freude habe ich diese verantwortungsvolle Aufgabe übernommen und bin zuversichtlich, dass wir im Vorstand die Sparkasse weiterhin erfolgreich voranbringen werden.

*«Mir ist es wichtig, die Digitalisierung im Firmenkundengeschäft weiter voranzubringen und die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden stets im Blick zu haben.»*

Wie mein Vorgänger Hans Neuweiler werde auch ich die Themen Kreditgeschäft, Firmenkundinnen und -kunden, Eigenanlagen sowie das Auslandsgeschäft verantworten. All diese Bereiche verbindet ein für

mich zentraler Punkt: die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden zu verstehen und ihnen individuelle Finanzierungs- und Lösungsmöglichkeiten anzubieten.

Gerade in schwierigen Zeiten wie aktuell ist diese Herangehensweise sehr wichtig. Krieg, Inflation, steigende Zinsen, nicht funktionsfähige Lieferketten – all das beinhaltet Risiken, aber gleichzeitig auch Chancen für die Zukunft.

Das große Ganze muss im Blick behalten werden, damit der angebotene Service seinem hohen Anspruch gerecht wird. Vielmehr können die einzelnen Bereiche nur dann erfolgreich sein, wenn sie mit allen anderen Bereichen der Sparkasse Synergien schaffen.

Ich bin davon überzeugt, dass die Sparkasse Pforzheim Calw mit ihrer langjährigen Erfahrung, ihrem umfangreichen Leistungsspektrum und ihrem hohen Qualitätsanspruch eine wichtige Partnerin für die Region ist. Mir ist es wichtig, die Digitalisierung im Firmenkundengeschäft weiter voranzubringen und die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden stets im Blick zu haben.

Ich freue mich sehr auf das, was kommen wird, allem voran auf die Begegnungen sowohl mit Kundinnen und Kunden als auch den Mitarbeitenden der Sparkasse.



Vorstandsmitglied Kerstin Gatzlaff

Ihre  
Kerstin Gatzlaff

# Kompetenz unter einem Dach

Seit dem 1. Oktober 2022 habe ich meine Aufgabe als Vorstandsmitglied der Sparkasse Pforzheim Calw übernommen. Ich freue mich sehr über diese neue Herausforderung und die Möglichkeit, meine Erfahrung und mein Know-how in dieser Position einzubringen.

Als Dezernatsvorstand bin ich vor allem für das Privatkundengeschäft zuständig und verantworte neben Zentraler Vertrieb, S-Vermögen, Versicherungs- und VorsorgeCenter auch unseren gesamten Markt-bereich – also alle Filialdirektionen und Geschäftsstellen. Die Sparkasse Pforzheim Calw ist in diesen Geschäftsfeldern eine wichtige Partnerin für über 300 000 Kundinnen und Kunden.

*«Kundennähe war, ist und bleibt der wesentliche Erfolgsfaktor und unser Alleinstellungsmerkmal.»*

Mein Ziel ist es, diese Zusammenarbeit weiter zu intensivieren und auszubauen und unseren Kundinnen und Kunden neben einem breiten Spektrum an Finanzdienstleistungen auch weitere Zugangs- und Kommunikationswege anzubieten. Kundennähe war, ist und bleibt für uns dabei der wesentliche Erfolgsfaktor und unser Alleinstellungsmerkmal in der Region.

Um die gestiegenen Anforderungen optimal zu bedienen sowie die hohe Beratungsqualität aufrechtzuerhalten, investieren wir auch weiterhin in unser Filialnetz. Daher freue ich mich ganz besonders, dass wir mit den Filialdirektionen in der Pforzheimer Nordstadt und auf der Wilhelmshöhe in Neuenbürg gleich 2 neue Kompetenzcenter eröffnen, um neue Beratungserlebnisse für unsere Kundinnen und Kunden zu schaffen.

Im Hinblick auf die sich veränderten Kundenerwartungen werden wir aber auch unser Omnikanalangebot weiter ausbauen. Während andere Finanzinstitute nur «entweder oder» anbieten, können Kundinnen und Kunden der Sparkasse Pforzheim Calw auch weiterhin alle Zugangswege wie Filialen, Online-Banking, App, Telefonie und SB-Services situativ wählen und den zu ihrem jeweiligen Anliegen passenden Kanal nutzen.

Während in der Filiale das persönliche Beratungsgespräch mit maßgeschneiderten Angeboten durch gut ausgebildete, qualifizierte Beraterinnen und Berater im Vordergrund steht, wurden die anderen Kanäle kundenseitig bisher primär für Serviceanliegen und kleinere Vertragsanpassungen genutzt. Durch den

Ausbau von digitaler Beratung sowie Telefonie- und Videoberatung werden wir unser Angebot bedarfsgerecht weiterentwickeln.

Das ist nicht nur mein Anspruch, sondern zu Recht auch die Erwartung der Menschen in unserer Region an ein modernes Institut wie die Sparkasse Pforzheim Calw.

Ich freue mich auf die weiteren Herausforderungen, die ich als Vorstandsmitglied verantwortlich und aktiv mitgestalten darf. Gehen wir es an!

Ihr  
Sven Eisele



Vorstandsmitglied Sven Eisele

# Voller Einsatz für die Region

Wenn mir etwas wichtig ist, dann ist das Ihr Vertrauen, das Sie uns tagtäglich schenken. Dieses Vertrauen wollen wir zurückzahlen – und das nicht nur mit unserer kompetenten und individuellen Beratung, sondern auch, indem wir unsere Region, unsere Heimat, fördern und weiterentwickeln. Wir blicken auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2022 zurück und geben dies mit umfangreichen Spenden- und Sponsoringmaßnahmen in unsere Region zurück.

Besonders froh bin ich darüber, dass wir erneut mit unseren hauseigenen Stiftungen und einem Stiftungskapital von über 16 Mio. Euro viele Projekte und Vereine im Geschäftsgebiet unterstützten konnten. Dieses gesellschaftliche Engagement ist uns und unseren Stiftungen besonders wichtig.

*«Nachhaltiges Engagement ist uns besonders wichtig, weshalb wir als Sparkasse Pforzheim Calw schon frühzeitig auf das Thema Nachhaltigkeit gesetzt haben.»*

Besonders erwähnen möchte ich die Initiative «hüpf», die Sport für Kinder anbietet, nachzulesen auf Seite 39 im vorliegenden Bericht.

Auch den Einsatz von Pflegeheimclowns in inzwischen 14 Pflegeheimen in der Region weiß ich zu



Vorstandsmitglied Dr. Georg Stichel

schätzen. Damit sorgen wir dafür, dass unsere Region auch noch in vielen Jahren lebenswert bleibt und alle Generationen unterstützt werden.

Nachhaltiges Engagement ist uns besonders wichtig, weshalb wir als Sparkasse Pforzheim Calw auf das Thema Nachhaltigkeit gesetzt haben. So haben wir bereits im Oktober 2020 die Selbstverpflichtungserklärung für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften unterzeichnet. Darüber hinaus haben wir uns zum Ziel gesetzt, bis 2035 klimaneutral zu werden.

Ich bin gespannt, was uns das Jahr 2023 bringen wird und bin zuversichtlich, dass wir mit unserer Kompetenz und unserem Engagement die Region weiter voranbringen werden.

Ihr  
Dr. Georg Stichel

# Wir schaffen Zukunft

**120**  
NEUE EXISTENZ-  
GRÜNDUNGEN



Anlässlich der Bilanzpressekonferenz im Januar präsentierte sich der Vorstand erstmals in neuer Besetzung der Öffentlichkeit.

Im letzten Geschäftsjahr war die Nachfrage nach Förderdarlehen sowie nach Krediten sehr hoch. Sowohl die privaten als auch die gewerblichen Finanzierungen sind 2022 gestiegen. Der Bedarf ist also da, und durch ihre Expertise und die laufende Erreichbarkeit ist die Sparkasse Pforzheim Calw gut aufgestellt, um die Entwicklung der Region voranzutreiben.

So wurden, trotz weiterhin bestehender Unsicherheiten aufgrund der Corona-Pandemie, beispielsweise 155 Existenzgründungen bzw. Unternehmensnachfolgen begleitet. Der größte Anteil davon, nämlich rund 120, entfiel auf Neugründungen. Auch das ist ein Indikator dafür, dass die Sparkasse Pforzheim Calw als attraktive Partnerin für die Existenzgründung in der Region wahrgenommen wird.

FÜHRENDE  
**Bank**  
IN BADEN-  
WÜRTTEMBERG

Zum wiederholten Male ist die Sparkasse Pforzheim Calw die führende Bank in Baden-Württemberg. Diese Position konnte sogar ausgebaut werden. Dies zeigt, dass ihr regionales Engagement sowie die angebotenen Dienstleistungen und Produkte genau die Bedürfnisse der Menschen in der Region erfüllen. Das wird auch 2023 so sein, sodass die Sparkasse Pforzheim Calw die Region unterstützen und den Mittelstand, das Handwerk sowie die Privatkundinnen und -kunden mit Krediten versorgen kann.





## ERFOLGREICHES PRIVATKUNDENGESCHÄFT

Im ersten Halbjahr 2022 haben die Wohnbaufinanzierungen geradezu geboomt. Über 1 Mrd. Euro, verteilt auf fast 4 000 Einzelabschlüsse, betrug das Volumen der Neuabschlüsse bei Wohnbaukrediten. Ein neuer Rekord! Gerade die mehrfach ausgezeichnete Beratungsqualität der Baufinanzierung sowie die gute Erreichbarkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter trugen zu diesem außerordentlichen Ergebnis bei.



Das Ende der Niedrigzinsphase Mitte 2022 hat das Sparverhalten der Kundinnen und Kunden geprägt. Längerfristige Einlagen bringen zum ersten Mal seit Jahren wieder positive Zinserträge. Seit Anfang des Jahres 2023 verzinst die Sparkasse Pforzheim Calw als eines der ersten Kreditinstitute in der Region Sparanlagen sowie Tagesgeld. Außer-



dem haben Kundinnen und Kunden die Möglichkeit, mit höher verzinsten Sparkassenbriefen mit einer Laufzeit von 1 bis 4 Jahren ihr Geld anzulegen.

Auch im Bereich der nachhaltigen Vermögensanlagen wurde mit dem Sparkassen-Umweltsparen vorangegangen. Gerade das Wertpapiergeschäft bleibt bei der Vermögensanlage weiterhin eine wichtige Säule. Trotz schwierigem Anlagejahr 2022, das von Krieg und Inflation geprägt war, stieg die Ersparnisbildung im Wertpapiergeschäft um rund 225 Mio. Euro.

## DER BLICK NACH VORN

Auch im kommenden Jahr wird das Thema Nachhaltigkeit von großer Bedeutung bleiben. Die Sparkasse Pforzheim Calw versteht darunter das Miteinander in der Gesellschaft, welches neben der ökologischen auch die ökonomische und soziale Komponente umfasst. Sie hilft mit, die Region nachhaltig zu gestalten und Unternehmen, Privatpersonen und Kommunen auf ihrem Weg hin zu mehr Nachhaltigkeit und für einen wirksamen Klimaschutz zu unterstützen.



Dem wird die Sparkasse Pforzheim Calw auch als Arbeitgeberin gerecht. Mit über 1 800 Mitarbeitenden ist sie eine wichtige Arbeitgeberin in der Region. Darüber hinaus bot sie im vergangenen Geschäftsjahr insgesamt 126 Auszubildenden die Möglichkeit, ihre berufliche Zukunft mit und in der Sparkasse anzugehen. Mit einer durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren bestätigt dies die zukunftsweisende, relevante und mitarbeiterorientierte Arbeitsweise der Bank mit ihrer positiven Unternehmenskultur, einem angenehmen und inspirierenden Arbeitsumfeld sowie attraktiven Arbeitszeitmodellen.

Diesen zukunftsweisenden Weg wird die Sparkasse Pforzheim Calw mit ihrem neu aufgestellten Vorstand weitergehen sowie neue Akzente setzen. ●



# Ausbildung mit Perspektive

*53 Auszubildende starteten 2022 ihre Karriere bei der Sparkasse Pforzheim Calw. Ihr Karriereweg ist geprägt von Praxisnähe und vielfältigen Aufgaben.*

*Die Auszubildenden Nora Nissen und Nick Hess  
freuen sich auf die vielen Weiterbildungen bei der Sparkasse Pforzheim Calw.*

Die Ausbildung bei der Sparkasse bietet das sichere Fundament und ausgezeichnete Perspektiven für den Start ins Berufsleben. Auszubildende und Studierende an der Dualen Hochschule schätzen die enge Verzahnung von Theorie und Praxis. In unterschiedlichen Bereichen der Sparkasse lernen sie vielseitige, spannende Aufgaben kennen und wirken aktiv mit.

Dass die Sparkasse einer der beliebtesten Ausbildungsbetriebe in der Region ist, zeigt sich an über 480 Bewerbungen auf die für das Jahr 2022 angebotenen Ausbildungs- und Studienplätze. Im Jahr 2022 starteten 53 neue Auszubildende als Bankkaufleute, Bankkaufleute mit Zusatzqualifikation Privates Vermögensmanagement, im Dualen Studium «Bachelor of Arts» BWL Bank sowie eine Kauffrau für Marketingkommunikation. Die Sparkasse erreicht mit insgesamt 126 Auszubildenden zum Jahresende 2022 weiterhin eine außergewöhnlich hohe Ausbildungsquote von 8,2 Prozent. Damit gehört sie zu den größten Ausbildungsbetrieben der Region Nordschwarzwald.

Seit 2020 gilt die neue Ausbildungsordnung für Bankkaufleute. Unter dem Leitgedanken «digitaler und kundenorientierter» definiert sie noch besser die Kompetenzen, die die angehenden Bankkaufleute im Arbeitsalltag der Bankenwelt heutzutage brauchen. Eine Besonderheit bei der Sparkasse ist, dass die Auszubildenden ab ihrem 2. Ausbildungsjahr nach eigenen Interessen auswählen können, in welchen Spezialbereichen sie zusätzliche Einblicke gewinnen möchten.

Die überdurchschnittliche Qualität der Ausbildung bestätigt unter anderem die IHK Nordschwarzwald seit Jahren mit der Auszeichnung «1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb». Die Nachwuchskräfte werden durch ein erfahrenes Ausbilder-Team optimal auf ihre weitere berufliche Laufbahn bei der Sparkasse vorbereitet: 2022 erhielten 95 Prozent aller Auszubildenden sowie alle DH-Studenten ein Übernahmeangebot.

Die Bindung und Qualifikation der Nachwuchskräfte spielen in der Sparkasse Pforzheim Calw eine große Rolle. Bereits während der Ausbildung erhalten leistungsstarke Auszubildende eine Studiengarantie. Damit verspricht die Sparkasse ihren Nachwuchskräften, sie bei anhaltend guter Leistung bei ihrem Studium z. B. zum Bankfachwirt, Bankbetriebswirt oder zum Bachelor mit bezahlter Freistellung und Kostenübernahme zu unterstützen. Seit der Einführung im Jahr 2020 wurden insgesamt 78 Studiengarantien ausgesprochen. Die deutlich überwiegende Zahl der ehemaligen Auszubildenden hat bereits zum Start ihrer Festanstellung verbindliche Perspektiven für ihre berufliche Entwicklung und Karriere.

*«Unsere Sparkasse hat vieles zu bieten: starke Teams, zahlreiche Benefits und vielseitige Jobs, die Spaß machen.»*

*Lars Striepen, Referent Ausbildung/Personalentwicklung*



Die eigene Zukunft mit Lernbereitschaft und kontinuierlicher Fortbildung zu gestalten, ist nicht nur eine Sache der Nachwuchskräfte: Über 6 700 Teilnehmende an Entwicklungsangeboten zeigen die große Bereitschaft der Mitarbeitenden, ihre Kompetenz und ihr Wissen stetig zu erweitern. Allein das interne Seminarangebot umfasst mehr als 100 Veranstaltungen – von Vertriebsstrainings, über Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Methoden- und Sozialkompetenzen, bis zur Steigerung der Resilienz und der Gesundheitsförderung. ●



*Jetzt informieren!*

*Für frischen Wind in der Sparkasse sorgen seit September über 53 neue Kolleginnen und Kollegen.*



# Top-Arbeitgeberin mit vielfältigen Entwicklungs- möglichkeiten



MITARBEITENDE NUTZTEN  
2022 DAS «SPARKASSENRAD»

Das Wirtschaftsmagazin FOCUS-BUSINESS bestätigte 2022 bereits zum 9. Mal in Folge, dass die Sparkasse Pforzheim Calw zu den «TOP Nationalen Arbeitgebern» gehört. Von der Bewertungsplattform kununu wurde die Sparkasse als «Top Company 2022» und «Most Wanted Employer 2022» ausgezeichnet. Kein Wunder: die 1 862 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren nicht nur von attraktiven Arbeitsbedingungen, sondern auch von zahlreichen tariflichen und übertariflichen Zusatzleistungen – von Abteilungs-events bis hin zur Zusatzversorgung. Zum Jahresende 2022 nutzten zum Beispiel 93 Mitarbeitende das neu eingeführte Fahrrad-Leasing-Programm «SparkassenRAD».

Ein Baustein des Erfolges sind die hervorragenden Entwicklungsperspektiven, die die Sparkasse Ihren Mitarbeitenden bietet. So legt sie nicht nur Wert auf attraktive Karrierewege für Fach- und Führungskräfte, sondern erzielt mit der Integration und Entwicklung von inzwischen über 40 Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern eindrucksvolle Erfolge. Im speziell dafür konzipierten Entwicklungs-

programm entwickeln sie sich zu Sparkassenkaufleuten. 8 von ihnen konnten sich darauf aufbauend zu Privatkundenberaterinnen und Privatkundenberatern weiterqualifizieren.

Dass ehemalige Mitarbeitende wieder zurückkehren, bestätigt die hohe Attraktivität der Sparkasse Pforzheim Calw als Arbeitgeberin: 2022 begrüßte die Sparkasse 15 von ihnen wieder in den eigenen Reihen. Warum kommen so viele Ehemalige zurück? Weil sie wissen, was sie in der Sparkasse erleben: ein gutes Arbeitsumfeld, Teamgeist und positive Unternehmenskultur, gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie,



*Wieder an Bord der Sparkasse ist Ralf Oechsle als Finanzberater in der Mobilen Beratung. Für ihn war das «Gesamtpaket Sparkasse» ausschlaggebend für seine Rückkehr: «Meine neue Stelle in der Mobilen Beratung ist eine schöne Mischung von Arbeiten unter Freunden und erfolgreichem Bankbetrieb bei einer stabilen Arbeitgeberin.»*



*In gemeinsamen Workshops werden die Themen der Mitarbeiterbefragung 2022 nochmal genau unter die Lupe genommen.*

flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten, umweltfreundliches Job-Ticket, Mitarbeiter-Restaurant oder Lunchbons, zusätzliche Urlaubstage und vieles mehr.

#### DAMIT DAS AUCH SO BLEIBT: REGE BETEILIGUNG

Ein Schlüssel zur hohen Arbeitgeberattraktivität liegt darin, Mitarbeitende an der Gestaltung ihres Arbeitsumfeldes zu beteiligen. Durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen erhält die Sparkasse Pforzheim Calw wichtige Hinweise für ihre Weiterentwicklung. 2022 nutzten mehr als 80 Prozent der Mitarbeitenden diese Gelegenheit zum Feedback. Doch damit endet die Beteiligung nicht: In vertiefenden Analyse-Workshops bspw. zur Arbeitsumgebung, zur Kultur und in der folgenden Projektarbeit bringen sich zahlreiche Mitarbeitende auf eigene Initiative ein und gestalten so die Weiterentwicklung ihrer Sparkasse aktiv mit.

2022 war auch das Jahr, in dem Deutschland auf 150 Jahre Ideenmanagement zurückblicken konnte. Die Sparkasse feierte das mit ihrem Betrieblichen Vorschlagswesen: Jede 50. Idee und jeder 50. Fachkommentar wurde mit einer Überraschung belohnt. Für einen guten Zweck spendete die Sparkasse zudem für jede Idee 1,50 Euro.

Die Projektwerkstatt im ersten Ausbildungsjahr der Auszubildenden ist ein weiteres Beispiel für die gelebte Beteiligung der Nachwuchskräfte. Anstatt an Hand theoretischer Fragestellungen Projektarbeit zu lernen, erhalten die Auszubildenden Aufgabenstellungen mit praktischer Relevanz, für die sie selbstständig Lösungen erarbeiten. Bei Aufgaben, wie «Wirtschaftswissen für junge Leute» oder Fragen «Wie schützen wir uns und unsere Kundinnen und Kunden vor Betrügern», erleben die Auszubildenden direkt, wie sie mit ihren Ideen und ihrem Engagement die Sparkasse mitgestalten. ●



STARTETEN IM JAHR 2022  
IHRE AUSBILDUNG BEI DER  
SPARKASSE PFORZHEIM CALW.



# Hohes akademisches Niveau sichern

*Hochschulen sind einem starken internationalen Wettbewerb ausgesetzt. Um das hohe Niveau zu halten, wurde die Stiftung Hochschule Pforzheim eingerichtet.*

Verehrte Kräfte für Forschung und Lehre.

Von links: Prof. Dr. Ulrich Jautz, Rektor der Hochschule Pforzheim, und Hochschulratsvorsitzender Stephan Scholl

Die Stiftung Hochschule Pforzheim wurde im Jahr 2020 gemeinsam von der Hochschule Pforzheim und der Sparkasse Pforzheim Calw gegründet. Vorrangiges Ziel der Stiftung ist es, Wissenschaft, Forschung, Lehre, Aus- und Weiterbildung sowie Kunst und Kultur zu fördern und voranzubringen. Langfristig soll mit der Stiftung das hohe Niveau der Forschung, Lehre und Weiterbildung der Hochschule gewährleistet werden.



*«Die Stiftung ermöglicht uns im starken internationalen Wettbewerb zu bestehen und die hohe Qualität unserer Forschung und Lehre zu sichern.»*

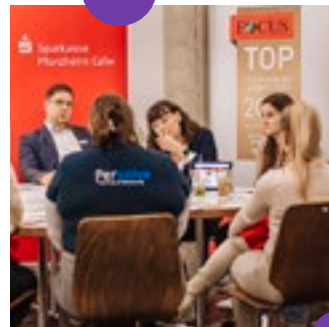
Professor Dr. Ulrich Jautz

Für den Rektor der Hochschule, Professor Dr. Ulrich Jautz, ist die Zusammenarbeit mit der Sparkasse Pforzheim Calw und regionalen Unternehmen sehr wichtig. «Die Stiftung ermöglicht uns im starken internationalen Wettbewerb zu bestehen und die hohe Qualität unserer Forschung und Lehre zu sichern. Deshalb ist es auch so wichtig, dass wir eng mit unseren Partnerinnen und Partnern aus der Wirtschaft zusammenarbeiten», erklärt Professor Jautz. Die enge Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Sparkasse zeigt sich auch daran, dass der Hochschulratsvorsitzende Stephan

*Werkchau: Arbeiten aus dem Studiengang Mode*



*Campus der Hochschule an der Tiefenbronner Straße.*



*Die Sparkasse nahm am Career Afterwork des Career Centers teil.*

Scholl noch bis Ende 2022 auch Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Pforzheim Calw war.

Die Stiftung finanziert sich hauptsächlich durch Zustiftungen. So kann gewährleistet werden, dass das Stiftungsvermögen bei Bedarf unbegrenzt erhöht werden kann. Zuletzt konnte sich die Stiftung in der Vorweihnachtszeit über eine besondere Bescherung freuen: Stephan Scholl überreichte Professor Jautz einen Scheck über 20.000 Euro von der Sparkasse.

Aus dem Vermögen werden etwa Stipendien vergeben. So konnte 2022 die Stiftung Hochschule Pforzheim zum ersten Mal ein Deutschlandstipendium vergeben. Damit erhalten kluge und engagierte Köpfe eine monatliche finanzielle Unterstützung. In den Genuss des Stipendiums kam Hannah Elena Tatarelli, die an der Fakultät für Gestaltung Industrial Design studiert und wegen ihrer ausgezeichneten Studienleistungen sowie ihrem ehrenamtlichen Engagement ausgewählt wurde. ●

Weitere Informationen



# Den Schulunterricht lebhaft gestalten



Die Sparkasse Pforzheim Calw weiß die tägliche Arbeit der engagierten Lehrerinnen und Lehrer unserer Region zu schätzen. Besonders in der Zeit der Corona-Pandemie bewiesen die Lehrkräfte Durchhaltevermögen und Kompetenz, egal ob beim Online-Unterricht oder bei der Betreuung ihrer Schülerinnen und Schüler in dieser herausfordernden Zeit. Den Unterricht, insbesondere für die Grundschulen und die Sekundarstufen, aufregend und zugleich lehrreich zu gestalten, ist eine tägliche Herausforderung.

Geht es dann noch um das Thema Geld und den sicheren Umgang damit, braucht es eine ordentliche Portion Kreativität, um die Kinder und Jugendlichen abholen zu können. Die Sparkasse Pforzheim

Calw rief dafür den Sparkassen-SchulService ins Leben. Hier finden die Lehrkräfte abwechslungsreiche Unterrichtsmaterialien. Für die Grundschulen mit dem Schwerpunkt auf dem spielerischen Umgang und für die Sekundarstufen mit dem Schwerpunkt auf dem sicheren Umgang mit Geld.

*Für Veranstaltungen mit Schülerinnen und Schülern bietet u. a. das Sparkassen-Studio ideale Voraussetzungen.*

Doch damit nicht genug: Auch für den Übergang von der Schule in die Arbeitswelt werden die Lehrerinnen und Lehrer mit unterstützenden Medien ausgestattet. Alles abgestimmt auf ihren Lehrplan.

## SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER BESUCHEN DIE SPARKASSE, DIE SPARKASSE BESUCHT DIE SCHULE

Um den Einstieg ins Berufsleben zu erleichtern, integrierte die Sparkasse Pforzheim Calw Bewerbungstrainings direkt in der Schule, sowie Seminar-Angebote im Sparkassen-Studio in Pforzheim. Diese können Schulklassen kostenfrei besuchen.

Ergänzend dazu haben viele Schulklassen die Möglichkeit, die Sparkasse vor Ort zu besuchen und dabei ihre Arbeit sowie einen wichtigen Teil des Bankensystems kennenzulernen. Näher können die Kinder und Jugendlichen dem Thema Geld und dem richtigen Umgang damit kaum kommen – so werden die Weichen für eine aussichtsreiche Zukunft gestellt. ●





# Für mehr Bewegung und Klimaschutz begeistern

Im März dieses Jahres war es wieder so weit: gefördert von der Sparkasse Pforzheim Calw und der Sparkassen-Finanzgruppe Baden-Württemberg, ging der SpoSpiTo-Bewegungs-Pass in die mittlerweile 5. Runde. Wieder unter dem Motto «Sporteln-Spielen-Toben» nahmen Kinder aus den verschiedensten Grundschulen des Bundeslandes an einer sechswöchigen Challenge teil. Innerhalb dieser Zeit sollten sie mindestens 20 Mal, ohne von ihren Eltern gefahren zu werden, zur Schule kommen – egal ob mit dem Rad, mit dem Tretroller oder zu Fuß.

Ziel vom SpoSpiTo-Bewegungs-Pass ist es, die Kinder für mehr Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz auf ihrem Schulweg zu sensibilisieren. Dabei lernen die Kinder aber noch viel mehr: Zum Beispiel wie einfach es ist, mit Alternativen zum Auto CO<sub>2</sub> zu sparen und das Klima zu schützen, und wie mit ein bisschen mehr Bewegung der stressige Stau auf dem Weg zur Schule verschwindet.



## 37 000

KINDER GEHEN ZU FUSS ODER FAHREN  
MIT FAHRRAD UND ROLLER ZUR SCHULE.



*Kleine Füße, große Wirkung: Durch den SpoSpiTo-Bewegungs-Pass entdecken Kinder die Freuden der aktiven Mobilität.*

Der Hintergrund der Aktion: Viele Kinder und Jugendliche bewegen sich im Alltag zu wenig und verbringen immer mehr Zeit vor ihrem Smartphone und mit dem Spielen von Videospielen. Die Folgen sind gesundheitliche Probleme wie Übergewicht und Haltungsschwächen. Dem möchte die Sparkasse Pforzheim Calw gemeinsam mit der Sparkassen-Finanzgruppe Baden-Württemberg entgegenwirken.

Und das gelang dieses Jahr wieder mit großem Erfolg: 37 000 Kinder stellten sich der Herausforderung und erhielten als Anerkennung für ihre Bewegung und ihr Engagement für den Klimaschutz eine SpoSpiTo-Urkunde! Zeitgleich nahmen sie dabei an einem großen Gewinnspiel teil: Im Wert von 20.000 Euro gewannen einige glückliche Teilnehmerinnen und Teilnehmer zum Beispiel Fahrradgutscheine, Kinderrucksäcke und Scooter. Das ließ natürlich die Motivation der Kleinen in die Höhe schnellen und ihre Augen nach erbrachter Leistung strahlen! ●

A photograph of three children in a wooden garden box. The child on the left is watering plants with a red watering can. The child in the middle is holding a bunch of carrots. The child on the right is covering their eyes with their hands. In the background, there are two wooden birdhouses on a post, one with a blue bird perched on top. The scene is set against a green background with a white cloud.

# «Ackerracker» in Calmbach

*Eine Gesellschaft fördern, die Natur und Lebensmittel wertschätzt. Und das schon im Kindesalter. Genau das soll «Ackerracker» ermöglichen.*

*Die Calmbacher «Ackerracker» beweisen ihren grünen Daumen.  
Von links: Mats, Korbinian und Anna*



Beim Naturkindergarten Calmbach im Landkreis Calw wird im Rahmen des Bildungsprogramms «Ackerracker» fleißig gepflanzt, gesät und geerntet. Dabei wird den Kindern sowie deren Eltern spielerisch und praxisnah vermittelt, wie Lebensmittel angebaut werden. Das Ziel des Projekts ist es, den Kindern die Sortenvielfalt von Gemüse aufzuzeigen und ihnen das Gemüse durch das Anpflanzen und das gemeinsame Kochen schmackhaft zu machen.

*«Wir machen erfahrbar, welche Auswirkungen das eigene Handeln auf die Natur hat.»*

*Tina Maisenbacher,  
Leiterin Naturkindergarten Calmbach*

Die Kindergartenleiterin Tina Maisenbacher beschreibt das Projekt als eine einzigartige Erfahrung für die Kinder: «Wir schaffen Erlebnisse rund um den Acker. Wir machen erfahrbar, welche Auswirkungen das eigene Handeln auf die Natur hat. So tragen wir dazu bei, dass möglichst viele Kinder und Familien einen Bezug zu Lebensmitteln bekommen.»

Das beginnt bereits beim Vorbereiten des Ackers. Außerdem werden mit den Kindern Hochbeete gebaut, in denen sie Erdbeeren und Kräuter wachsen lassen. Es werden Säulenobstbäume gepflanzt und ein Duftgarten für die Sinne angelegt. Der Ankauf der Jungpflanzen und Samen vom Biobauern konnte durch die Unterstützung der Sparkasse Pforzheim Calw ermöglicht werden. «Eine Wurm- kiste, in der wir Würmer beobachten können, haben wir auch gerade mit den

Kindern zusammengebaut», erzählt Tina Maisenbacher. Die Wurmerde wird dann für die Hochbeete verwendet. Bis zum Ende des Sommers wachsen so nicht nur leckeres Gemüse, sondern auch jede Menge Spaß, Teamgeist und Verantwortungsbewusstsein. Das fördert auch die Selbstständigkeit der Kinder.

Der Naturkindergarten Calmbach setzt generell auf eine pädagogische Arbeit, die sich ganz der Natur verschreibt. Die Kinder verbringen die Tage im Freien und erleben die Jahreszeiten mit allen Sinnen hautnah. Die Kinder sollen dabei für die Themen Ernährung, Umwelt

*«Den Kindern ein Bewusstsein für ihre Umwelt zu ermöglichen, liegt uns als Sparkasse vor Ort sehr am Herzen.»*

*Eckhard Reichle, Geschäftstellenleiter Calmbach*

und Nachhaltigkeit sensibilisiert werden. Es geht um das Entdecken und das Erforschen eigener Fragen. Im Naturkindergarten nehmen die Kreativität der Kinder und das freie Spiel einen hohen Stellenwert ein. ●

Weitere Informationen:  
➔ [www.acker.co](http://www.acker.co)



*Kleine Hände, großes Wachstum: Im Naturkindergarten Calmbach wächst nicht nur die Pflanzenwelt, sondern auch die Neugier und das Bewusstsein der Kinder für Natur und Ernährung.*



# Barrieren abgebaut



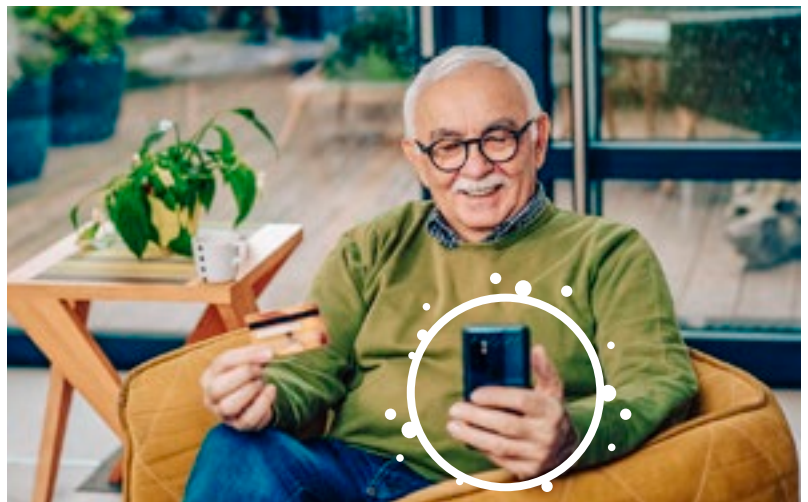
Integration und Inklusion sind wichtige Themen für eine Gesellschaft, die für alle zugänglich und gerecht sein möchte. Die Sparkasse Pforzheim Calw engagiert sich in diesem Bereich schon seit Jahren und baut ihr Angebot diesbezüglich immer weiter aus.

Ziel ist es, allen Kundinnen und Kunden eine diskriminierungsfreie und gleichberechtigte Teilhabe am wirtschaftlichen Leben zu ermöglichen. Deshalb werden alle Barrieren, die den Zugang zu den Dienstleistungen der Sparkasse erschweren oder verhindern können, systematisch abgebaut. Dazu zählen bauliche Barrieren, aber auch sprachliche, kulturelle und technische Barrieren. Beispielsweise werden alle wichtigen Informationen in Leichter Sprache für eine bessere Verständlichkeit angeboten. Darüber hinaus werden die Sparkassenprodukte Menschen mit Hörbehinderung per Video in Gebärdensprache erklärt.

Ein weiterer wichtiger Aspekt der Integrations- und Inklusionsarbeit der Sparkasse Pforzheim Calw ist ihr Angebot an seniorenfreundlichen Services. Ältere Menschen sind oft von Barrieren betroffen, die ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben einschränken. Die Sparkasse Pforzheim Calw trägt diesem Umstand Rechnung und bietet eine Vielzahl von Services an, die auf die Bedürfnisse älterer Menschen zugeschnitten sind. Im Rahmen des Projekts «Seniorenfreundlicher Service» des Landesseniorenrates erhielt die Sparkasse Pforzheim Calw wertvolle Impulse zur Ausgestaltung ihrer Kundenbereiche. Themen wie Zugang, Ausgestaltung und technische Ausstattung spielen eine wesentliche Rolle. Außerdem wird versucht, alle Barrieren aktiv abzubauen. Mittlerweile sind 56 Geschäftsstellen als «seniorenfreundlich» zertifiziert. Außerdem ist das Sparkassen-Parkhaus im TurmQuartier für barrierefreies Parken zertifiziert.



Durch ihre Integrations- und Inklusionsarbeit leistet die Sparkasse Pforzheim Calw einen wichtigen Beitrag zu einer offenen und inklusiven Gesellschaft. Die angebotenen Dienstleistungen tragen dazu bei, dass alle Kundinnen und Kunden der Sparkasse die gleichen Chancen haben und sich willkommen und respektiert fühlen. ●



# Für die Region



**10,7 Mio. Euro**

INVESTITIONSSUMME FÜR  
NEUBAUTEN UND RENOVIERUNGEN



**56,4 Mio. Euro**

KAUFKRAFTGENERIERUNG  
DURCH NETTOGEHALTSZAHLUNGEN  
AN DIE MITARBEITER



**33,7 Mio. Euro**

GEWERBESTEUERAUFWAND  
UND KÖRPERSCHAFTSTEUER  
INKL. SOLIDARITÄTSZUSCHLAG



**15,9 Mio. Euro**

SOZIALVERSICHERUNGSBEITRÄGE  
ARBEITGEBERANTEIL



**604**

GESAMTZAHL GEFÖRDERTER  
GEMEINNÜTZIGER VEREINE  
UND PROJEKTE



**5,9 Mio. Euro**

SPENDEN UND SPONSORING



**31,1 Mio. Euro**

STEUERZAHLUNGEN UND  
SOZIALABGABEN  
ARBEITNEHMERANTEIL



**129.000 Euro**

GESAMTAUSSCHÜTTUNGEN  
DER STIFTUNGEN



# Für eine Zukunft des Miteinanders

*Im Restaurant EssEnz inklusiv in Mühlacker arbeiten  
Menschen mit und ohne Behinderung zusammen und leisten  
so einen entscheidenden Beitrag zur Inklusion.*

*Vielfältige Talente in Service und Küche.  
Von links: Mathias Schlotterbeck und Yaser Rasoli*

Jeder Mensch hat das Recht auf gleichberechtigte Teilhabe an der Gesellschaft. Menschen mit Behinderung sind aber oft mit Barrieren und Vorurteilen konfrontiert, die sie in ihrer Teilhabe einschränken, sie benachteiligen und sie verletzen. Das inklusive Restaurant EssEnz in Mühlacker setzt alles daran, diesen Barrieren und Vorurteilen entgegenzuwirken. Hier arbeiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit und ohne Einschränkungen zusammen, um den Gästen ein unvergessliches, kulinarisches Erlebnis zu beschern. Das Restaurant ist damit zugleich Arbeitgeber und Gastgeber mit Herz: Im EssEnz werden Gemeinsamkeiten dort gesucht, wo andere Unterschiede sehen.



*«Die Spenden der Sparkasse helfen uns dabei, Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben teilhaben zu lassen und Vorurteile abzubauen.»*

Norbert Bogner, Geschäftsführung miteinanderleben e.V.

Das Restaurant ist dabei Teil von miteinanderleben e.V., einem Verein, der sich für die soziale und berufliche Teilhabe von Menschen mit Behinderung in Pforzheim und dem Enzkreis einsetzt. Ziel ist es, ihnen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen und gleichzeitig dafür zu sorgen, dass sie das unter

*Kochen ohne Barrieren: EssEnz verwandelt Herausforderungen in ein Fest der Vielfalt und des gemeinsamen Genusses.*



*Speisen für die Inklusion: Mitarbeiter mit und ohne Behinderung kreieren im Restaurant EssEnz ein besonderes Geschmackserlebnis.*

den für sie sicheren Rahmenbedingungen tun können. Dafür arbeitet das Restaurant jeden Tag und ist mit seiner modernen «German Fusion»-Küche bestens dafür ausgerüstet, für jede und jeden etwas Passendes zu servieren. Doch damit nicht genug: Das Restaurant legt auch viel Wert auf die Verwendung regionaler Produkte, vereint sie mit Klassikern und Neuem sowie mit internationalen kulinarischen Einflüssen und ist damit auch ein Vorreiter in Sachen Nachhaltigkeit.

Für die Sparkasse Pforzheim Calw ist es wichtig, sich gegen die Diskriminierung von Menschen mit Behinderung einzusetzen. Aus der Verantwortung heraus, sich für eine inklusive Gesellschaft einzusetzen und dieses so wichtige Vorhaben zu unterstützen, spendete die Sparkasse an die miteinanderleben service gGmbH, hundertprozentige Tochter von miteinanderleben e.V. ●

Weitere Informationen:  
➤ [www.essenzmuehlacker.de](http://www.essenzmuehlacker.de)



# Finanzielle Bildung von Anfang an

Egal, ob es um das Taschengeld von den Eltern, den Führerschein oder eine Sprachreise geht: Kinder und Jugendliche sollten so früh wie möglich erfahren, wie wichtig der richtige Umgang mit Geld für das Leben ist. Deswegen setzt die Sparkasse Pforzheim Calw mit dem kostenlosen red-young-Konto den Grundstein für die finanzielle Zukunft von Heranwachsenden bis 17 Jahre.

Zunächst als reines Sparkonto geführt, wird es später zum flexiblen Jugendgirokonto und wächst so mit dem Alter und den Bedürfnissen des Kindes mit. In der Sparphase für Kinder bis 9 Jahre können die Eltern ab der Geburt Sparbeträge auf das Konto einzahlen und erhalten als einziger Zugriff auf Bargeldauszahlungen des Kontos.

Ab 9 Jahre geht das red-young-Konto in die Jugendgirophase über, bei der die Jugendlichen auf Wunsch auch ihre eigene Girocard erhalten, bargeldlos bezahlen und selbst Bargeld abheben können. Je älter das Kind also wird, desto mehr Möglichkeiten des red-young-Kontos eröffnen sich. Mit im Konto dabei: Das «Fun & Action»-Programm mit vielen Rabatten und Vorteilen, wie zum Beispiel für den Erlebnispark Tripsdrill oder Sprachreisen. So lernt das Kind Schritt für Schritt den verantwortungsvollen Umgang mit Geld und hat als sichere Partnerin dabei die Sparkasse Pforzheim Calw immer an der Seite.

## LESEPASS RUND UMS GELD: DAS RED-YOUNG-MAGAZIN

Den richtigen Umgang mit Geld lernen die Kinder und Jugendlichen auch dank des dazu gehörigen «Fun & Action»-Magazins der Sparkasse Pforzheim Calw. In 2 separaten Magazinen



für die Altersgruppe bis 11 oder bis 17 Jahre werden Themen wie Geldscheine, der Weltspartag oder die Ausbildung bei der Sparkasse den Heranwachsenden spannend und spielerisch nähergebracht. Immer wieder mit dabei: tolle Gewinnspiele, wie zum Beispiel für Kopfhörer, Federball-Sets oder Zauberkästen sowie fesselnde Interviews mit in der Generation beliebten Influencerinnen und Influencern. ●





# Mehrwertprogramm für coole Events und Finanztipps



In Feierlaune: Happianer treffen auf Sparkasse.

Auch dieses Jahr griffen wieder zahlreiche Jugendliche auf das bunte Angebot von Red Chilly zurück. Das Lifestyle- und Eventprogramm bot ihnen neben vielen Vergünstigungen für Konzerte, Städtetrips, Seminare und Workshops auch wieder spannend aufbereitete Beiträge zum Thema Finanzen, Ausbildung und Studium an. Sparkassenkundinnen und -kunden im Alter von 18 bis 27 Jahren sind automatisch Mitglied und konnten sich so viele Preisvorteile und nützliches Know-how zu Themen einholen, die sie wirklich bewegen.

EIN TAG VOLLER SONNENSCHNEIN: AUF DEM HAPPINESS-FESTIVAL VERBREITETE RED CHILLY WIEDER GUTE LAUNE!

2022 war es endlich wieder soweit: Nach 2 Jahren Corona-Zwangspause trafen sich die «Happianer» wieder in gewohnter Feierlaune auf dem Happiness-Festival in Straubenhart. Dabei tanzten und sangen sie ausgelassen zu nationalen Top-Acts wie SEED, Kontra K, Sido, Die Orsons und vielen mehr. Mittendrin: Red Chilly mit eigenem Tattoo-Airbrush-Container! Die Idee, sich ein Andenken an das Festival als vorübergehendes Tattoo spritzen zu lassen, kam bei den Festivalbesucherinnen und -besuchern außerordentlich gut an und sorgte für strahlende Gesichter!

WENN'S MAL KLEMMT – RED CHILLY MACHT JUGENDLICHE FIT FÜR DEN ERSTEN EIGENEN KREDIT!

Ebenfalls mit Kreativität übertroffen hat sich Red Chilly bei einem Werbevideo für Kredite für junge Leute. In dem Video wird auf humorvolle Art gezeigt, was Jugendliche machen können, um sich das nötige Geld für



ihre Träume zu besorgen: Einfach die magische Kreditziege fragen und schon schießt das Geld wie aus einer Pistole geschossen. Die Botschaft des Videos: Ist mal keine Kreditziege zur Hand, soll man sich einfach bei Red Chilly über Kredite informieren! ●



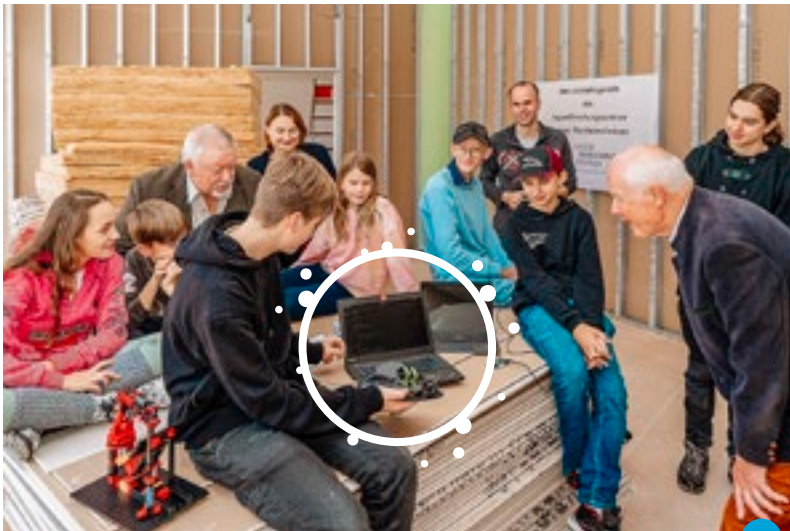
Jetzt Video ansehen!



# Wissenschaft der nächsten Generation

*Im neuen Jugendforschungszentrum am Standort Pforzheim-  
Enzkreis wird bald geforscht, entdeckt und experimentiert.*

*Mit leuchtenden Augen präsentieren die Nachwuchsforscher ihren selbstgebauten Vulkan.  
Von links: Philip Daniel, Maximilian Kirfel, Alessio Masiello*



Die Wissenschaft der Zukunft bekommt mit den fleißigen Kindern und Jugendlichen des Jugendforschungszentrums Schwarzwald-Schönbuch e.V. ein Gesicht. Von App-Entwicklung über 3D-Konstruktionen bis hin zur Künstlichen Intelligenz wird hier in Kursen und Projekten geforscht, entdeckt und experimentiert. Die Sparkasse Pforzheim Calw unterstützt die jungen Wissbegierigen beim Bau des neuen Standorts des Jugendforschungszentrums in Pforzheim. Der neue Standort am Campus Pforzheim Enzkreis in der Habermehlstraße, «H19», soll die Erfolgsgeschichte der jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weiterschreiben.

Welt um sie herum besser zu verstehen. Uns als Sparkasse ist es ein Anliegen, diese engagierten Schülerinnen und Schüler sowie ihre Lehrkräfte zu unterstützen. Deswegen sind wir stolze Sponsorin des Projekts.» In den neuen Räumen können sie schon bald ihre Fähigkeiten und ihr Wissen in verschiedenen Wissenschaftsbereichen erweitern und so die Weichen für ihre Zukunft stellen.

*Bald entfachen junge Forscherinnen und Forscher auch am neuen Standort in Pforzheim ihr Potenzial und formen die Wissenschaft von morgen.*

An dem neuen Standort soll es für die Schülerinnen und Schüler unter anderem eine Werkstatt, ein Optiklabor sowie Physik-, Biologie- und Chemieräume geben. Die Bauarbeiten gehen zügig voran und hindern die Schülerinnen und Schüler des Jugendforschungszentrums Schwarzwald-Schönbuch e.V. auch nicht daran, ihre beeindruckenden Projekte schonmal vorab bei einer Baustellenbesichtigung zu zeigen. ●

Weitere Informationen:  
 ➔ [www.jugendforschungszentrum.de](http://www.jugendforschungszentrum.de)

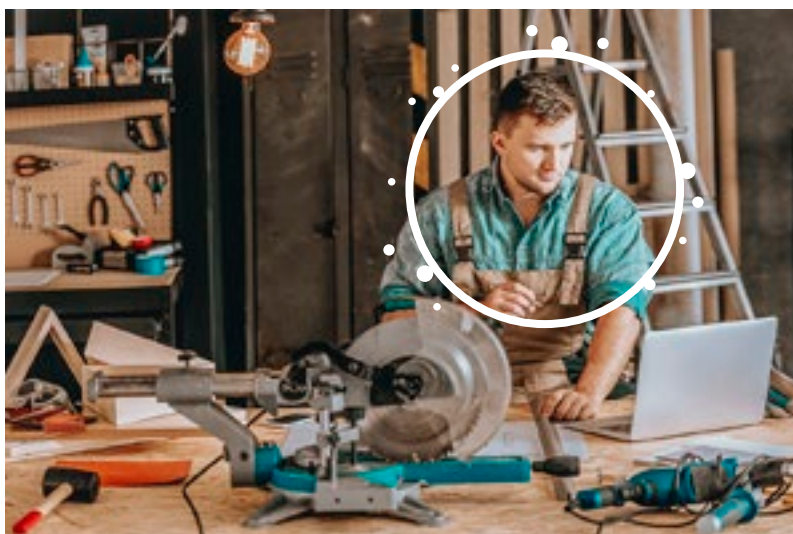


*«Die Sparkasse ist für uns ein bedeutender Sponsor und hat uns von Anfang an ermutigt, den neuen Standort zu gründen und uns bei der Vorgehensweise beraten.»*

*Jürgen Stepper, Leiter Campus Pforzheim-Enzkreis*

«Wenn sich Kinder und Jugendliche für Wissenschaft interessieren, sollte das immer unterstützt werden», so Hans Neuweiler, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Pforzheim Calw. «Das Jugendforschungszentrum ist für die wissbegierigen Kinder und Jugendlichen eine wunderbare Anlaufstelle. Dort werden ihre Neugier und Entdeckungsfreude gefördert und es wird ihnen ermöglicht, die

# Gut beraten und immer auf der sicheren Seite



Firmenkundinnen und -kunden sind bei der Sparkasse Pforzheim Calw – gerade dann, wenn es um Versicherungen für den reibungslosen Betriebsablauf geht – stets gut aufgehoben. Dafür sorgt das bestens aufgestellte Versicherungs- und VorsorgeCenter der Sparkasse.

Hier werden effiziente Konzepte rund um die betriebliche Altersvorsorge oder die betriebliche Krankenversicherung erstellt. Dabei wird auf bedarfsgerechte Versicherungen gesetzt: Die Expertinnen und Experten prüfen vorab genau, welche Versicherung sich für Firmen wirklich lohnt, und beraten transparent.

## MIT DER FIRMENSACH- VERSICHERUNG IM ERNSTFALL ZUVERLÄSSIG ABGESICHERT

In Firmen können teure Arbeitsgeräte wie Maschinen, Computer und Büroeinrichtungen, aber auch die Ware selbst schnell durch menschliche Fehler, Einbrüche oder Brand- und Wasserschäden verloren oder kaputt gehen. Die Sparkasse Pforzheim Calw hilft Unternehmen in der Region mit der Inventarversicherung dabei, in solchen Fällen schnell wieder auf die Beine zu kommen. Die Versicherung ersetzt alle kaufmännischen und technischen Betriebseinrichtungen inklusive aller Waren und

Vorräte zum Neuwert. Das Versicherungs- und VorsorgeCenter berät ausführlich, weist auf die Erneuerung vorhandener Versicherungen hin und unterstützt mit bedarfsgerechten Anpassungen.

## VERSICHERUNGEN ZUM WOHL DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Im Versicherungs- und VorsorgeCenter erfahren Firmen genau, welche Sozialleistungen und Mittel ihnen zur Verfügung stehen, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und auch um deren Bindung an das Unternehmen zu stärken. Unternehmen in der Region können dabei auf die Sparkasse bauen, die sowohl bei der betrieblichen Krankenversicherung als auch bei der betrieblichen Altersvorsorge auf jahrelange Erfahrung zurückgreifen kann. ●



# Treue, die sich auszahlt



Immer mehr Kundinnen und Kunden entdecken, erleben und nutzen die Vorteile der Stammkunden-Vorteilswelt der Sparkasse Pforzheim Calw. Neben dem kostenlosen Newsletter mit interessanten Informationen zu aktuellen Themen, Sparkassen-Angeboten und vielen tollen Gewinnspielen profitieren Stammkundinnen und Stammkunden auch von Vergünstigungen bei Veranstaltungen. In der Einkaufswelt gibt es zusätzlich Cashbacks, d. h. Geld-zurück-Gutschriften, bei teilnehmenden Händlern in der Region, deutschlandweit und online – getreu dem Motto «Treue zahlt sich aus».

## WIE WIRD MAN STAMMKUNDIN ODER STAMMKUNDE?

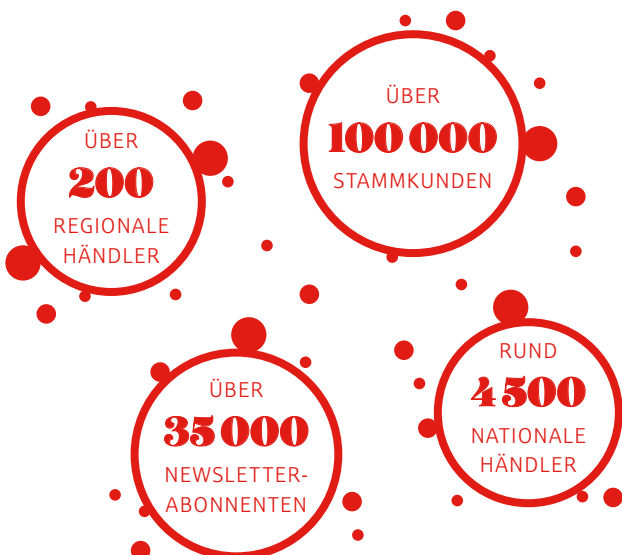
Das geht ganz einfach: Für die Teilnahme an der Stammkunden-Vorteilswelt ist eine einmalige Registrierung notwendig, die jetzt auch einfach und bequem online unter [www.sparkasse-pforzheim-calw.de](http://www.sparkasse-pforzheim-calw.de) – «Jetzt Treue-Vorteile aktivieren» – möglich ist. Gerne erledigt das auch Ihre Beraterin/Ihr Berater für Sie. Ein privates Girokonto bei



der Sparkasse Pforzheim Calw und ein Mindestalter von 16 Jahren genügen, um fortan in den Genuss der vielen Benefits der Stammkunden-Vorteilswelt zu kommen. Infos zu den teilnehmenden Händlern und gesammelten Cashbacks finden sich übersichtlich im Portal der Stammkunden-Einkaufswelt und in der App «Vorteilsfinder».

Von der Stammkunden-Einkaufswelt profitieren aber nicht nur unsere Kundinnen und Kunden. Durch zahlreiche Aktionen und kostenlose Werbemaßnahmen fördern wir auch die regionale Wirtschaft. So ist z. B. unser jährlicher Online-Adventskalender sehr beliebt, bei dem es jeden Tag tolle Gewinne aus dem Sortiment unserer Einkaufswelt-Partner zu gewinnen gibt. Und auch die Möglichkeit zur Präsentation ausgewählter Waren in den Geschäftsstellen der Sparkasse Pforzheim Calw wird von unseren Händlern gerne angenommen. Eine Win-win-Situation also für alle Beteiligten! ●

Jetzt Treue-Vorteile aktivieren:  
➔ [www.sparkasse-pforzheim-calw.de](http://www.sparkasse-pforzheim-calw.de)



A photograph of two middle-aged men standing outdoors in a natural setting. They are both holding glasses of water. The man on the left is wearing a light blue short-sleeved shirt, black trousers, and a red belt. The man on the right is wearing a light blue long-sleeved shirt, dark jeans, and glasses. They are standing on a blue surface that looks like a miniature landscape with a stream, rocks, and trees. The background is a clear blue sky with some white clouds.

# Jeder Tropfen zählt

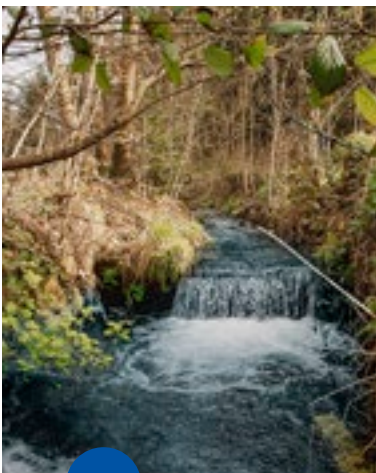
*Nur ein schonender Umgang mit Wasser sichert die Lebensgrundlage von Menschen, Pflanzen und Tieren. Dafür setzt sich das Projekt Klima:Wasser ein.*

*Im Einsatz für das Wasser.*

*Von links: Vorstand Hubertus Welt und Projektkoordinator Reinhard Kafka*



lag im April 2023 auf den Mooren auf dem Kaltenbronn, die im Sommer immer länger trocken liegen. Das bedroht viele Pflanzen und Tierarten und ist gleichzeitig ein Rückschlag im Kampf gegen den Klimawandel. Denn Moore können eine große Menge von Kohlenstoff speichern, rund doppelt so viel wie alle auf der Erde befindlichen Wälder. Das Thema ist so brisant und wichtig, dass auch Sylvia M. Felder, Präsidentin im Regierungspräsidium Karlsruhe, zu Gast im Infozentrum Kaltenbronn war.



Das Projekt «Klima:Wasser» geht alle Menschen in Pforzheim und dem Enztal etwas an. Denn ohne Bäche, Flüsse, Seen, Feuchtgebiete und Meere verschwindet nicht nur Lebensraum, sondern auch das Grundwasser als Trinkwasserspender. Insbesondere das Obere Enztal hat mit seinen einzigartigen Hochmooren, Quellen und Heilwasser fantastische Lebensräume zu bieten, die jedoch durch den menschengemachten Klimawandel stark gefährdet sind. Das Projekt «Klima:Wasser» – initiiert durch den gemeinnützigen Verein «Menschen Miteinander/Interkultureller Garten Oberes Enztal e.V.» und finanziell unterstützt durch die Sparkasse Pforzheim Calw – will der drohenden Austrocknung und den Folgen von Hitze und Dürre etwas entgegensetzen.

«Klima:Wasser» läuft bis Oktober 2023 und lädt regelmäßig zu fachlich begleiteten Stationenbesuchen und Informationsveranstaltungen ein. Darunter zu den Quellen, Schleusen, dem Hochmoor sowie den Wasserkraft- und Kläranlagen im Enztal. Besonderes Augenmerk

Weitere Veranstaltungen und Stationenbesuche sind bereits in Planung. Auch wird es in der Stadtkirche Bad Wildbad eine vom Projekt erstellte Ausstellung geben, bei der die Geschichten von Menschen gezeigt werden, die im Oberen Enztal und im globalen Süden vom Klimawandel betroffen sind. Vorläufiger Abschluss des Projektes ist der «Wassergipfel» am 5. Oktober mit einem Vortrag des namhaften Meteorologen Sven Plöger in Bad Wildbad. ●

Weitere Informationen:  
[➔ www.klimawasser.de](http://www.klimawasser.de)



# Zukunft schaffen mit Immobilien



*Im Wohngebiet «Tiergarten» in Pforzheim gibt es durch die geplante Erweiterung noch mehr Möglichkeiten für modernes Wohnen.*



Investitionen in Neubau- oder Sanierungsimmobilien schaffen nicht nur neue Möglichkeiten für Wohnen, Arbeiten und Freizeit, sondern auch Zukunftsperspektiven für die Region. Während eine Sanierung bestehenden Gebäuden neues Leben einhaucht und u. a. die Versiegelung neuer Flächen minimiert, liegt der Vorteil von Neubauimmobilien z. B. in der Erfüllung aktueller energetischer Standards und der Anforderungen an modernste Technik und Ausstattung.

Immer mehr Käuferinnen und Käufer legen Wert auf energieeffiziente Immobilien sowie altersgerechtes, barrierefreies Wohnen. So hat beispielsweise die Konversionsgesellschaft Tiergarten ein ursprüngliches Militärareal in ein modernes und lebendiges Wohnquartier verwandelt. Hier entstehen in naher Zukunft

weitere Bauplätze. Die Sparkasse ist neben ihrem Auftrag als Mitgesellschafterin auch mit dem Vertrieb beauftragt.

Auch in Langenbrand steht die bedürfnisorientierte und maßgeschneiderte Beratung der Käuferinnen und Käufer im Mittelpunkt des gefragten Neubauprojekts.

Die ImmobilienSparkasse ist mit ihren 30 Expertinnen und Experten sowie über 50 Jahren Erfahrung die richtige Ansprechpartnerin für alle Anliegen und Projekte rund um die Vermittlung von Bestands-/Neubau und Gewerbeimmobilien. ●

*Beim Neubauprojekt in Langenbrand hat hochwertiges Wohnen höchste Priorität. Der Großteil der Wohnungen ist bereits verkauft.*





# Wie Unternehmen die Energiewende meistern



So vorbildlich und langfristig rentabel der Umstieg von Unternehmen auf erneuerbare Energien und modernere, energieeffizientere Technologien auch ist, stellt die Energiewende die Firmen doch vor eine große Herausforderung. Um die Klimaziele der Bundesregierung zu erreichen und den CO<sub>2</sub>-Ausstoß wirksam zu reduzieren, ist einiges an Investitionen erforderlich. Die Sparkasse Pforzheim Calw ist der Überzeugung, dass dieser so wichtige Kraftakt gemeinsam mit den Unternehmen bewältigt werden kann und setzt daher alles daran, die Firmen auf ihrem Weg hin zu erneuerbaren Energien bestmöglich zu unterstützen.

Die Energiewende erfordert von Unternehmen vor allem eines: Mut zur

großen finanziellen Investition. Mit der Sparkasse müssen die Firmen diesen Weg nicht allein gehen, sondern können sich von den Expertinnen und Experten umfassend beraten lassen. Diese wissen alles über staatliche Förderprogramme, die für Unternehmen Zuschüsse und Kredite zu günstigen Konditionen beinhalten, und bieten gleichzeitig eigene, faire Kredite der Sparkasse an, zum Beispiel das «S-Investitionsdarlehen». Dieses Darlehen für Anlagegüter oder Vorhaben im Bereich Innovation und Digitalisierung hilft Unternehmen dabei, zukunftsfähig zu bleiben, ihre Ideen umzusetzen und dank digitalen Lösungen ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Unternehmen können damit auch direkt in energieeffizientere

Anlagen, zum Beispiel Photovoltaik, investieren und bekommen bei der Sparkasse Pforzheim Calw dafür individuelle Finanzierungsangebote mit individueller Kreditlaufzeit und Einbeziehung staatlicher Förderungen. So werden aus dem einst großen Kraftakt der Energiewende viele kleinere Hürden, bei deren Überwindung die Sparkasse Pforzheim Calw zur Seite steht. ●



Jetzt informieren!



# Die Helden im Hintergrund

*Auch 2022 wurde wieder der Sport-Ehrenamtspreis verliehen. Dieses Mal konnte sich der Footballer und Jugend-Coach Felix Dorn freuen.*



*Felix Dorn, der unermüdliche Hintergrundheld des American Football, trägt den Ehrenamtspreis mit Stolz und Entschlossenheit.*

Junges Engagement im Sport sollte gefördert und gewürdigt werden. Der Sportkreis Pforzheim Enzkreis e.V. verlieh auch 2022 – in Zusammenarbeit mit der Sparkasse Pforzheim Calw – den Sport-Ehrenamtspreis. Der Preis ging dieses Jahr an den American Football, genauer gesagt an den Jugendtrainer und Herrenspieler Felix Dorn von den Pforzheimer Wilddogs.

Felix Dorn beweist seit Beginn seiner sportlichen Karriere bei den Wilddogs großen ehrenamtlichen Einsatz. Von 2017 bis 2019 übernahm er die Position des Offense-Coaches der U13/U15, von 2019 bis 2020 leitete er eine Schul-AG für Flagfootball an der Insel-Werkrealschule und seit 2019 ist er als Headcoach für die U17/U19-Jugend tätig. Dieses lange und von der Leidenschaft für den Football geprägte Engagement bekam von der Jury 2022 die entsprechende Würdigung. Felix Dorn ist nun stolzer Träger des Ehrenamtspreises «Junges Engagement» und wird aller Voraussicht nach auch in Zukunft Kinder und Jugendliche für den Football begeistern.

Mit der Verleihung des Ehrenamtspreises an Felix Dorn würdigte die Jury vor allem einen der Helden, die sich häufig eher im Hintergrund aufhalten und von der Öffentlichkeit, trotz ihres überaus wichtigen und leidenschaftlichen Engagements, wenig wahrgenommen werden. Jugendcoaches spielen aber eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung junger Athletinnen und Athleten und tragen dazu bei, dass Kinder und Jugendliche nicht nur ihre sportlichen Fähigkeiten verbessern, sondern auch wichtige Fähigkeiten für ihr späteres Leben erlernen. Ein guter Jugendcoach wie Felix Dorn kann ein Vorbild für die jungen Spielerinnen und Spieler sein und ihnen helfen, Vertrauen in ihre Fähigkeiten aufzubauen sowie sich als Team zu entwickeln. Gleichzeitig fördert er ihre Gesundheit durch viel sportliche Betätigung und zeigt ihnen, dass Sport trotz körperlicher Anstrengung viel Spaß machen kann. Das und noch viel mehr hat die Jury dazu bewegt, seine Leistungen zu würdigen. ●



*Felix Dorn trägt den Football-Eifer in die nächste Generation.*

# Startschuss für das neue Online-Banking

Im September 2022 gelang der Sparkasse Pforzheim Calw eine Innovation in Sachen Online-Banking: Seitdem und fortan überzeugt die neue Online-Banking-Oberfläche mit einem frischen, modernen Design. Neue Navigations- und Suchelemente wurden entwickelt, die Finanzübersicht für Kundinnen und Kunden entschlackt sowie die Übersichtlichkeit und Lesbarkeit entscheidend verbessert. Nutzerinnen und Nutzer des Online-Bankings sehen nun alle Services, Informationen und Funktionen immer genau dort, wo sie sie benötigen.

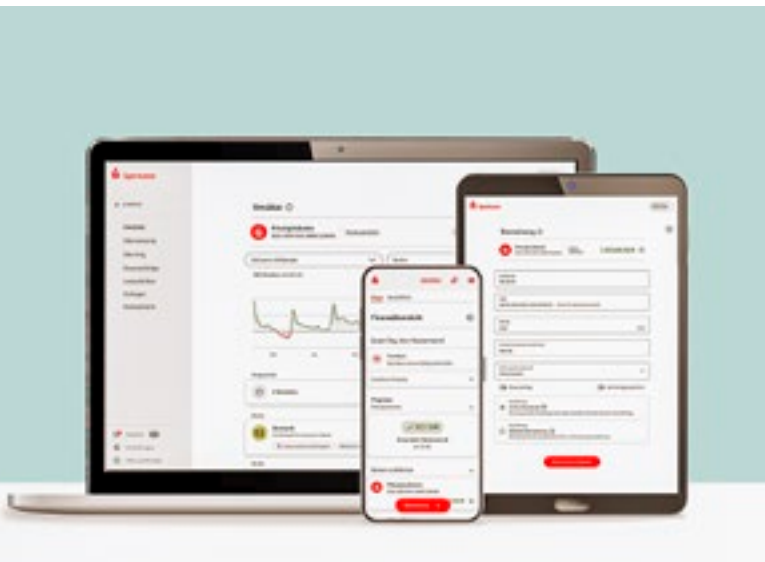
des Online-Bankings als digitales Haushaltsbuch. In ihm finden sie alle Einnahmen und Ausgaben übersichtlich und automatisch in ihrem Online-Banking. Er analysiert alle dort eingebundenen Konten und Kreditkarten inklusive der Konten anderer Sparkassen oder Banken. Die Umsätze können dabei mit individuellen Schlagwörtern versehen werden, wie zum Beispiel «Lebensmittel und Drogerie» oder «Wohnen und Garten». So sehen Nutzerinnen und Nutzer immer, für was sie wie viel ausgegeben haben, können Einsparpotenzial erkennen und ihre Finanzen sicher planen.

## MIT DEM KONTOWECKER BEHALTEN KUNDINNEN UND KUNDEN IMMER ALLES IM BLICK

Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser! Damit die Kundinnen und Kunden der Sparkasse Pforzheim Calw die größtmögliche Sicherheit beim Online-Banking erfahren, etablierte die Sparkasse dafür den Kontowecker. Dieser teilt den Nutzerinnen und Nutzern direkt mit, wenn sich etwas auf ihrem Konto getan hat, egal ob Einzahlungen oder Abbuchungen vorgenommen wurden. Benachrichtigt werden sie dabei direkt über Push-Mitteilungen auf ihrem Smartphone, wenn sie die Online-Banking App installiert haben. So garantiert die Sparkasse Pforzheim Calw, dass ihre Kundinnen und Kunden immer genau wissen, was sich auf ihrem Girokonto abspielt. ●

## DER FINANZPLANER – DAS DIGITALE HAUSHALTSBUCH FÜR KUNDINNEN UND KUNDEN

Der neu von der Sparkasse Pforzheim Calw integrierte Finanzplaner dient den Nutzerinnen und Nutzern



# Ein Standortvorteil für alle

Schnelles Internet ist die Voraussetzung dafür, dass Unternehmen erfolgreich arbeiten können. Ganz besonders dann, wenn sie im flächenreichen Baden-Württemberg zwischen Wäldern und Wiesen gelegen sind. Das wusste die Sparkasse schon im Jahre 2002. Seitdem hat sie weit über 25 Mio. Euro in die Hand genommen und damit eine Vision umgesetzt, von der mittlerweile über 600 gewerbliche und kommunale Kundinnen und Kunden profitieren: Dem Ausbau des Glasfasernetzes durch die «Sparkassen-IT/S-IT».

Hintergrund des großen Engagements beim Glasfaserausbau war der eigene Digitalisierungsprozess der Sparkasse Pforzheim Calw. Sie wollte, dass nicht nur ihre Filialen mit schnellen Internet- und Standortverbindungen versorgt werden, sondern dass die ganze Region und ihre Unternehmen von der Idee mitprofitieren. Jetzt, über 20 Jahre später, kann die Sparkassen-IT als eine der Vorreiterinnen in Sachen Glasfaserausbau

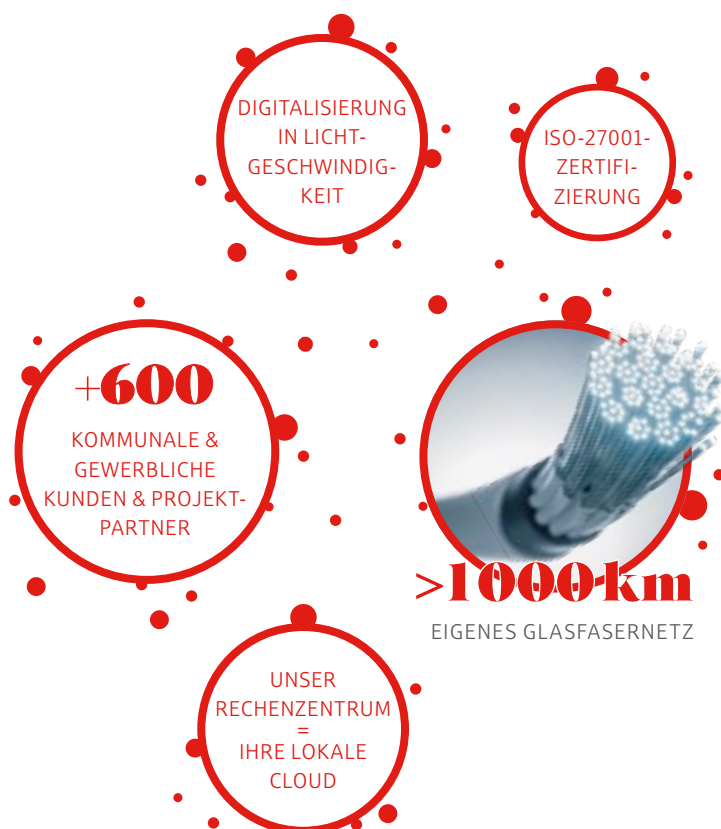


Das Team der S-IT.

und Digitalisierung voller Stolz auf die einstige Vision zurückblicken.

Das Breitbandnetz der S-IT im Nordschwarzwald gehört mit Übertragungsraten von bis zu 100 Gbit/s, höchsten Verfügbarkeiten und maximaler Betriebssicherheit durch schnelle Entstörzeiten zu den leistungsstärksten in ganz Baden-Württemberg. Davon profitieren heute Firmenkunden genauso wie Kommunen und Landratsämter, medizinische Einrichtungen und Krankenhäuser, Hotels, Messehallen sowie Industrie-, Handels- und Handwerksunternehmen. Zusammen mit einem Partner werden auch Privatkundinnen und Privatkunden versorgt. Innerhalb der letzten 2 Jahrzehnte ist es der Sparkasse Pforzheim Calw mit ihrer S-IT so gelungen, ihr Glasfasernetz auf mehr als 1 000 Kilometer Länge auszubauen.

Mittlerweile sorgen rund 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der «Sparkassen-IT» für die reibungslose Glasfaserversorgung. Eingeschlossen ist eine zuverlässige Notfallvorsorge mit Technikerinnen und Technikern, die rund um die Uhr in Bereitschaft sind. ●





# Seniorengerechte Beratung

*Die Sparkasse Pforzheim Calw ist für alle da.  
Nicht grundlos wurde die Geschäftsstelle Bad Liebenzell  
erneut als seniorenfreundlich zertifiziert.*

*Günther Wallburg, Vorsitzender des Bürger- & Kulturvereins Bad Liebenzell,  
schafft Räume für Seniorinnen und Senioren.*



Bis Mitte 2022 nutzte der Bürger- & Kulturverein Bad Liebenzell (ehemals Stadtseniorenrat Bad Liebenzell) ein Beratungszimmer in der Geschäftsstelle Bad Liebenzell der Sparkasse Pforzheim Calw. Nun hat er eigene passende Räumlichkeiten gefunden, wo Seniorinnen und Senioren mit ihren Fragen, Wünschen oder Sorgen beraten werden.

Den Stadtseniorenrat in einer ihrer Geschäftsstellen unterkommen zu lassen, war für die Sparkasse nur ein folgerichtiger Schritt. Denn die Zusammenarbeit versteht sie als eine ihrer Hauptaufgaben innerhalb des öffentlichen Auftrags. Außerdem hat die Sparkasse schon vor vielen Jahren die Vereinbarung zu barrierefreien Dienstleistungen beim Sparkassenverband Baden-Württemberg unterzeichnet. Daraufhin wurden Gebäude, Produkte und Dienstleistungen der Sparkasse Pforzheim Calw nach und nach barrierefrei gestaltet.



*Günther Wallburg im regen Austausch mit Geschäftsstellenleiterin Ulrike Schürmann über zukünftige Projekte.*

Dass der Stadtseniorenrat für seine Tätigkeit die Geschäftsstelle Bad Liebenzell ausgesucht hatte, hat einen handfesten Grund: schon mehrmals wurde die Geschäftsstelle vom Stadtseniorenrat Bad Liebenzell als seniorenrechtlich zertifiziert. «Bei der Zertifizierung achten wir auf seniorenrechtliche Lösungen bei Produkten und Dienstleistungen hinsichtlich Mediengestaltung, Erreichbarkeit, Barrierefreiheit, Sitzgelegenheiten oder seniorenfreundliches Verhalten,» erklärt Günther Wallburg, Vorsitzender des Vereins.

So führen wir etwa weiterhin gemeinsame «Digitale Nachmittage» in der Geschäftsstelle durch, so Günther Wallburg.

Darüber hinaus bietet der Bürger- & Kulturverein diverse Kurse, Services oder Veranstaltungen an. Von Kunstworkshops oder Sprachkursen über Veranstaltungen zu gesundheitsrelevanten Themen und rechtliche Informationen zu Vorsorgevollmachten oder Patientenverfügung bis hin zu Internet- und Wohnberatung sind Seniorinnen und Senioren hier genau richtig. ●

Dass der Stadtseniorenrat nicht mehr in der Geschäftsstelle Bad Liebenzell tätig ist, heißt nicht, dass Sparkasse und Verein nicht mehr zusammenarbeiten, im Gegenteil. «Mit der Sparkasse verbindet uns eine langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

*Mehr als nur ein Ort: Günther Wallburg in der Sparkassenfiliale Bad Liebenzell, wo persönliche Begegnungen und individuelle Beratung stets willkommen sind.*



# Nachfolge- und Zukunftsplanung



*Das kompetente Team der Abteilung Generationenmanagement unterstützt die Kundinnen und Kunden von Anfang an dabei, ihre Vermögensnachfolge vorausschauend und umfassend zu planen.*

## STARKE NACHFRAGE NACH BERATUNGEN DES GENERATIONENMANAGEMENTS BESTÄTIGT DAS VERTRAUEN DER KUNDINNEN UND KUNDEN

Bei der persönlichsten Entscheidung des Lebens, der Regelung des eigenen Nachlasses, vertrauen immer mehr Kundinnen und Kunden den Spezialistinnen und Spezialisten des Generationenmanagements. Aufgrund der demografischen Entwicklung, neuer Formen des Zusammenlebens, begleitet durch hohe Mobilität, sind Themen wie Vollmachten, Patientenverfügungen, Testament, Testamentsvollstreckung und Stiftungen stärker denn je im Fokus der Kundschaft.

Im 7. Jahr seit «Abteilungsgründung» haben wieder über 300 Kundinnen und Kunden das Angebot des Generationenmanagements genutzt, um die ihnen wichtigen Themen mit den Fachleuten zu besprechen und höchstpersönliche und maximal individuelle Lösungen zu finden. Fast 60 Kundinnen und Kunden haben ihre Regelungen in Form von Testamentsvollstreckungen und

Stiftungsgründungen 2022 über ihr Ableben hinaus in die Hände der Sparkasse Pforzheim Calw gelegt. Viele Gründe, wie z. B. Entlastung der Erben, Streitvermeidung, Neutralität und Kompetenz, sprechen für die Spezialistinnen und Spezialisten des Generationenmanagements. Zudem sorgt auch die Benennung der Institution Sparkasse Pforzheim Calw als Testamentsvollstreckerin für hohe Sicherheit bei den Kundinnen und Kunden, dass ihre Vorstellungen auch nach vielen Jahren wie gewünscht umgesetzt werden. Sehr gut angenommen wurde das zusätzliche Dienstleistungsangebot der Nachlassabwicklung. Dabei schließen Erben bzw. Erbengemeinschaften mit dem Generationenmanagement einen Vertrag zur Nachlassabwicklung. So kann die Sparkasse auch in den Fällen, in denen vom Erblasser keine Testamentsvollstreckeranordnung ins Testament aufgenommen wurde, ihre Unterstützung anbieten. Dabei wird mit den Erben individuell vereinbart, welche Aufgaben das Generationenmanagement übernehmen soll. Auch hier sind die Gründe vielfältig: Kompetenz, Entlastung von den Aufgaben einer vielfach nicht einfachen Nachlassabwicklung, Neutralität, Mediation bei Uneinigkeit.

Neben vielen Gesprächen und dem Begleiten der Kundinnen und Kunden bei der Umsetzung ihrer individuellen Vorsorgeregulungen nimmt die Testamentsvollstreckung und Nachlassabwicklung einen immer größeren Raum im Generationenmanagement ein. ●





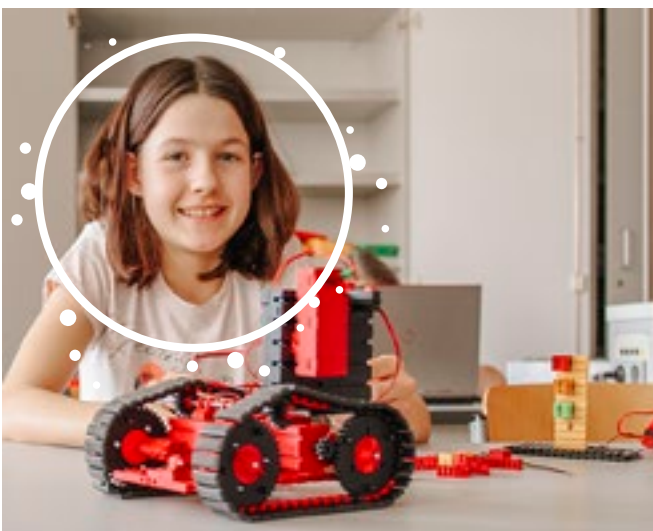
# Mit Stiftungen Gutes vollbringen

Kinder und Jugendliche müssen schon früh gefördert werden, damit sie im Leben bestehen können. Denn immer mehr wird von ihnen abverlangt. Dabei gilt es zunächst die Basis dafür zu legen, etwa indem wichtige Fähigkeiten erworben oder die Bewegung und Gesundheit gefördert werden.

Deshalb wird zum einen mit der Stiftung «Mit Herz und Hand – für die Region der Sparkasse Pforzheim Calw» der Techniknachwuchs von morgen mit 30.000 Euro gefördert. Ziel ist es, junge Menschen auf spielerische und interaktive Art und Weise für die Technik zu begeistern. Insbesondere Mädchen stehen hier im Fokus, da diese nach wie vor im technischen Bereich unterrepräsentiert sind.

Dies soll gelingen, indem weiterführende Schulen in der Region mit Technik-AGs ausgestattet werden und Schulen sich mit Jugendforschungszentren verzahnen. Dafür werden etwa Baukästen an die Jugendforschungszentren Pforzheim und Calw gespendet, mit denen sie ihr technisches Geschick verbessern und unter Beweis stellen können.

*Mit Fischertechnik gelingt der Zugang zu Technik und Information ganz spielerisch. So werden im besten Fall aus den kleinen Technikfreaks von heute die Technikerinnen und Informatikerinnen von morgen.*



*Für Bewegung und Schwung sorgt das Projekt «hüpf», das die Stiftung für die Region gemeinsam mit dem Rotary Club Pforzheim-Schloßberg, Sportkreis Pforzheim Enzkreis e. V., TSV Calw v. 1846 e. V. sowie der Unterstützung der AOK Baden-Württemberg und Jolanda Rothfuß Stiftung auf den Weg gebracht haben.*

Zum anderen soll mit dem Projekt «hüpf» gegen den Bewegungsmangel bei Schulkindern vorgegangen werden. Denn dieser hat sich durch die Corona-Pandemie verschärft, wovon insbesondere Kinder aus benachteiligten Familien betroffen sind. Deshalb hat die Stiftung für die Region diese Initiative gestartet, um Kinder in Bewegung zu bringen. Dabei steht der Spaß an erster Stelle. Die teilnehmenden Kitas und Kindergärten gehen einmal in der Woche in die Sporthalle, damit die Kinder spielerisch animiert werden, auf ihre körperliche Gesundheit zu achten. ●

Weitere Informationen:

➔ [www.mitherzundhand.de](http://www.mitherzundhand.de)





# Eine Virtuosa an der Violine

*Seit sie 6 Jahre alt ist, spielt Marie Charlotte Scheffel Violine. Heute ist sie 13 und auf den großen Bühnen zu Hause, auch mit Unterstützung durch die Sparkasse Pforzheim Calw.*

*Marie Charlotte Scheffel verkörpert die Freude und Energie, die jeder Ton ihrer Geige ausstrahlt.*



sind für Marie die Erfahrungen, die sie sammelt, und der musikalische Austausch. Sie genießt es, dass sie die wundervolle Musik der Komponisten selbst spielen und dabei all ihre Gefühle zum Ausdruck bringen kann.

Trotz diesem Erfolg spürt die Musikerin, die auch Jugendmusikbotschafterin ihrer Heimatstadt Maulbronn ist, keinen Druck. «Wenn andere im Wettbewerb besser sind, dann ist das so. Bisher fand ich die Bewertungen der Jury immer gerecht und nachvollziehbar».

Diese Einstellung rührt bestimmt auch davon, dass sie den Willen hat, wenn sie etwas macht, dies richtig gut zu machen. «Wenn man dann noch positiven Zuspruch bekommt und Erfolg hat, motiviert das natürlich weiter», erzählt sie. Wichtig bei all dem ist aber auch der Ausgleich: Sie verbringt nicht nur gerne Zeit mit ihren Freundinnen, sondern macht auch noch klassisches Ballett und backt leidenschaftlich Torten.

Welche Pläne Marie für ihre Zukunft hat, weiß sie selbst noch nicht. «Solomusikerin wäre natürlich ein Traum. Aber ich habe noch ein bisschen Zeit – ich bin ja erst 13 Jahre alt.» ●



Täglich mindestens 2 bis 3 Stunden üben gehört zum normalen Tagesablauf von Marie Charlotte Scheffel. Vor Auftritten und Wettbewerben kommen außerdem noch Extra-proben mit der Pianistin oder dem Pianisten dazu. Aber auch eine gute Portion Talent gehört dazu, dass die begabte Violinistin international auf der Bühne steht und erfolgreich ist. Und das schon in jungen Jahren. «Im Rahmen der «Goppisberger Musikwochen und Akademie» durfte ich in der Schweiz mit 8 Jahren bereits als Solistin mit Orchester auftreten. Kurz danach sogar in Eriwan in Armenien», erzählt Marie.

Zuletzt überzeugte sie im Juli 2022 beim «Concorso Internazionale – Musicale – Città di Villafranca»: sie gewann nicht nur in ihrer Kategorie, sondern sie gewann auch den Hauptpreis «Vincitore assoluto», der für herausragende musikalische, technische und ausdrucksstarke Qualität vergeben wird. Aber noch viel wichtiger als die Platzierungen



# Erfolgreiches Banking für vermögende Kundinnen und Kunden: S-Vermögen

Längst hat sich die Sparkasse Pforzheim Calw auch im Private Banking einen Namen gemacht und sich bei ihren vermögenden Kundinnen und Kunden als sichere und verlässliche Partnerin erwiesen.

Der Fokus liegt hierbei auf der individuellen Erarbeitung von strukturierten Anlagekonzepten zum Aufbau und Erhalt privater und betrieblicher Vermögen. Die Betreuung erfolgt durch langjährig erfahrene Beraterinnen und Berater. Diese haben in einem schwierigen Marktumfeld bewiesen, dass sie über eine hohe Fachkompetenz und Sensibilität verfügen, sodass sich vermögende Kundinnen und Kunden bei ihnen in guten Händen wissen. Dabei wissen diese in stark vom Wandel geprägten Zeiten insbesondere die Kontinuität in der persönlichen Begleitung von der Assistenz bis zur Beratung sehr zu schätzen.

Der Schlüssel für diesen Erfolg liegt in der engen Zusammenarbeit der Private Banking-Berater mit den Spezialisten der Vermögensverwaltung und des Generationenmanagements. Zum Oktober 2022 wurde aus der ehemaligen Bereichsbezeichnung «Private Banking» deswegen das «S-Vermögen», um das Zusammenspiel der eigenständigen Abteilungen unter dem «neuen Dach» in der Wahrnehmung noch besser zur Geltung zu bringen.

## UMFASSENDES LEISTUNGSSPEKTRUM – AUS «PRIVATE BANKING» WIRD «S-VERMÖGEN»

Im neuen Bereich «S-Vermögen» sind alle Abteilungen rund um die Vermögensanlage und -nachfolge gebündelt. Hier arbeiten die Abteilungen Private Banking und Vermögensmanagement als ganzheitliche Betreuer eng mit den Spezialisten aus der Vermögensverwaltung, der Aktiven Depotbetreuung und dem Generationenmanagement zusammen, um den anspruchsvollen Kundinnen und Kunden die höchste Leistung zu bieten.

Mit der Umbenennung des Bereiches stellt die Sparkasse Pforzheim Calw sicher, dass «Private



Banking» als etablierter Markenbegriff in Zukunft ausschließlich für die kundenbetreuende Abteilung von Abteilungsleiter Hartmut Keim verwendet wird und somit für unsere Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartner eine noch stärkere Positionierung dieser «Marke» sichergestellt ist.

*«Im Geschäftsbereich «S-Vermögen» haben wir alle Abteilungen gebündelt, um unseren anspruchsvollen Kundinnen und Kunden ein umfassendes Leistungsspektrum rund um die Vermögensanlage und -nachfolge anzubieten, das den Vergleich mit einer typischen Privatbank nicht scheuen muss.»*



*Stefan Saile, Bereichsdirektor «S-Vermögen»*

Gleichzeitig wird unter dem Dach «S-Vermögen» eine bessere Unterscheidung zu den beiden Abteilungen Vermögensverwaltung und Generationenmanagement möglich, die als Kompetenzzentrum für alle Kundinnen und Kunden der Sparkasse agieren. ●

# Geldanlage in bewegten Zeiten: S-Invest

## ZUR RICHTIGEN ZEIT DIE RICHTIGE MESSE

Es hätte kaum einen besseren Zeitpunkt geben können für die Anleger-Messe «S-Invest» der Sparkasse Pforzheim Calw. Durch die Corona-Pandemie und den Krieg in der Ukraine stieg die Inflationsrate in Deutschland und damit die Sorge vieler Kundinnen und Kunden massiv an. In den Vorträgen von hochkarätigen Expertinnen und Experten im Forum des TurmQuartiers wurde allen Besucherinnen und Besuchern klar, dass die Anlage in Aktien einen einigermaßen wirksamen Schutz vor einer Geldentwertung bieten kann.

Die spannenden Vorträge brachten jeweils unterschiedliche und anregende Sichtweisen auf die Situation und Entwicklung des Anlage- und Wertpapiermarktes ans Licht. Dr. Ulrich Kater, Chefvolkswirt der Dekabank brachte viele zum Nachdenken. Die Weltwirtschaft steht vor dem Hintergrund der Vielzahl an zu bewältigenden Problemen, angefangen von den Spätfolgen der Corona-Pandemie, steigenden Inflationsraten und den Folgen des Ukrainekriegs vor großen Herausforderungen, die mit einer Phase hoher Unsicherheit einhergehen. Im Hinblick auf die Inflationsentwicklung ist er davon überzeugt,



Ein Highlight war der Vortrag von Dr. Ulrich Kater, Chefvolkswirt der Dekabank (oben). Aber auch Zukunftsforscher Jörg Heynkes machte in seinem mitreißenden Vortrag deutlich, an Nachhaltigkeit künftig kein Weg vorbei führt.

dass die Inflationsrate höher als die Zinsen bleibt. Sein Fazit für Anleger, das zum Schluss seines Vortrages etwas Zuversicht vermittelt: «Die Inflation frisst zwar unsere Vermögenswerte – Werterhalt mit Aktien ist langfristig jedoch möglich.»

Der prominente Zukunftsforscher Jörg Heynkes machte zum Beispiel darauf aufmerksam, wie wichtig ein nachhaltigeres Wirtschaften der Unternehmen ist, dass die Digitalkompetenz von Bürgerinnen und Bürgern gestärkt werden muss und mehr in Windenergie investiert werden sollte. Ruhiger und etwas zuversichtlicher blickte Börsenreporter Reimund Brichta in die Zukunft des Finanzmarktes. Gleichzeitig machte er deutlich, dass es «den» sicheren Anlagetipp nicht gibt. Er sehe zwar genügend Gründe, nicht in Aktien anzulegen, doch wirkliche Alternativen gebe es eben auch nicht. «Keine Krise konnte die Märkte daran hindern, danach wieder nach oben zu gehen». ●

*Volles Haus: ehemaliges Vorstandsmitglied Sieghardt Bucher freute sich, so viele Kundinnen und Kunden bei der S-Invest Anleger-Messe begrüßen zu dürfen.*



A photograph of four people (three men and one woman) standing in a row on a green field. In the background, there is a large green tree on the left and a white wind turbine on the right. The sky is a clear, light blue. The people are dressed in business attire. The woman on the far left is wearing a dark blue suit. The man next to her is wearing a dark suit. The man in the center is wearing a dark suit. The man on the far right is wearing a grey suit and glasses.

# Fokus auf eigene Nachhaltigkeit

*Die Sparkasse Pforzheim Calw nimmt ihre Verantwortung für eine lebenswerte Zukunft ernst. Deshalb wurde das vor mehr als 13 Jahren implementierte Unternehmensleitbild im Jahr 2022 um das Nachhaltigkeitsleitbild ergänzt.*

*Das Vorstandsteam ist immer darauf bedacht, das Handeln der Sparkasse zu reflektieren, um die Umwelt zu bewahren.  
Von links: Kerstin Gatzlaff, Sven Eisele, Hans Neuweiler (Vorstandsvorsitzender) und Dr. Georg Sticker*



Als führendes Kreditinstitut in Baden-Württemberg ist es besonders wichtig, berechnete Erwartungen zu erfüllen. Dabei geht es hauptsächlich darum, die Zukunft nachhaltig zu gestalten – für diese sowie für die künftigen Generationen. Die Sparkasse Pforzheim Calw versteht unter Nachhaltigkeit sowohl die ökologische als auch die ökonomische und soziale Dimension. Darauf ist ihre Geschäftspolitik ausgerichtet. Dies ist auch der Kernpunkt des Nachhaltigkeitsleitbildes.

Grundlage hierfür ist das «Zielbild 2025» der Sparkassenorganisation und die «Selbstverpflichtung deutscher Sparkassen für klimafreundliches und nachhaltiges Wirtschaften». Die Sparkasse Pforzheim Calw gehört zu den Erstunterzeichnerinnen dieser Selbstverpflichtung.

Im Geschäft mit den Kundinnen und Kunden werden diese bei der Transformation zu klimaneutralem Wirtschaften begleitet. So werden etwa in der Anlageberatung auch stets proaktiv die Nachhaltigkeitspräferenzen der Kundinnen und Kunden erfragt und die hierfür passenden Produkte angeboten. Beim Kreditgeschäft wiederum werden gezielt nachhaltige Finanzierungen gefördert, und bei der Kreditentscheidung werden stets Nachhaltigkeitsaspekte und -risiken berücksichtigt.

Nachhaltigkeit ist auch bei der Förderung der Mitarbeitenden von zentraler Bedeutung. Dabei wird gezielt in deren

Aus- und Weiterbildung investiert. Das Thema Nachhaltigkeit fließt außerdem zunehmend in die Qualifizierungsmaßnahmen ein. Es geht auch um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie um das Gesundheitsmanagement. Außerdem tragen die Beschäftigten dazu bei, die Qualität und Effizienz zu steigern und neue Ideen zur Nachhaltigkeit einzubringen.

Ohne das regionale Engagement der Sparkasse Pforzheim Calw wäre sie nicht so erfolgreich. Deshalb ist es für sie selbstverständlich, die sozialen, ökologischen, kulturellen und sportlichen Belange in der Region zu stärken. Besonders die Jugendbildung ist ein großes Anliegen, weshalb schon Kindergärten und Schulen unterstützt werden. ●



# Nachhaltigkeit beim Bau als Selbstverständlichkeit



Neubau der Filialdirektion Wilhelmshöhe in Neuenbürg.

Auch bei den 3 Bauprojekten, die die Sparkasse Pforzheim Calw gerade umsetzt, beziehungsweise schon umgesetzt hat, wird nachhaltig gehandelt.

Etwa beim Neubau der Filialdirektion Wilhelmshöhe in Neuenbürg, die im Sommer 2023 eröffnet wurde. Hier wurde bewusst eine energiesparende und nachhaltige Bauweise gewählt. So wurde alles begrünt, auf dem Dach gibt es eine Solaranlage, geheizt wird mit Wärmepumpe und die Fassade ist in Teilen holzverkleidet. Daneben gibt es vor dem Gebäude 3 Elektroladesäulen für E-Autos. Und für die Erhaltung der Artenvielfalt wurde auf 100 Quadratmetern eine Bienen- und Schmetterlingswiese angelegt.

Auf dem Calwer Gesundheitscampus wiederum wird noch fleißig gebaut. Hier soll 2024 das «Haus der Gesundheit» stehen. Auf einer Fläche von 4 600 Quadratmetern, verteilt auf 5 Stockwerke, sollen hier dann eine Apotheke, eine Physiotherapiepraxis, eine Krankenkassenstelle, eine Konferenzebene sowie 6 Fach- und Hausarztpraxen Platz finden. Bauherrin ist die Sparkasse Pforzheim Calw, die die Räumlichkeiten später vermieten wird. Damit wird die Sparkasse ihrer sozialen Verantwortung gerecht. Außerdem setzt sie auch hier auf ökologische Aspekte, da das Dach begrünt und mit einer Photovoltaikanlage ausgestattet werden soll. Geheizt werden soll mit einer Wärmepumpe.

Nachhaltig wird auch der «bike safe Mühlacker» – und das nicht nur, weil hier 120 Fahrräder Platz finden werden und somit zur Verkehrs-

wende beigetragen wird. Denn das gesamte Radparkhaus, welches mit einer Summe von 300.000 Euro von der Sparkasse Pforzheim Calw mitfinanziert wird, steht im Zeichen des Klimaschutzes. So wird sich beispielsweise auf der Südseite eine Photovoltaikanlage befinden und die Fassade wird eine Holzverkleidung bekommen. ●



Radparkhaus «Bike safe Mühlacker»



Von links: Calws Oberbürgermeister Florian Kling, Vorstandsvorsitzender Hans Neuweiler, Landrat Helmut Riegger, Vorstandsmitglied Sven Eisele, S-Immobilien-Geschäftsführer Jan Panowitz und Markus Schneider von der Mörk GmbH freuen sich über den Spatenstich für das «Haus der Gesundheit».





# Organe der Sparkasse Pforzheim Calw



*Sie hatten und haben das Wohl der Sparkasse im Blick: die Verwaltungsratsspitze und der Gesamtvorstand der Sparkasse. Zum Jahresbeginn 2023 hat Hans Neuweiler (3. von rechts) den Vorstandsvorsitz von Stephan Scholl (3. von links) übernommen. Ebenso seit 1. Januar 2023 ist Kerstin Gatzlaff Vorstandsmitglied und damit die erste Frau im Vorstand der Sparkasse Pforzheim Calw.*

## VERWALTUNGSRAT

### **Vorsitzender 2022**

Helmut Riegger,  
Landrat des Landkreises Calw

### **Stellvertreter des Vorsitzenden**

Peter Boch,  
Oberbürgermeister der  
Stadt Pforzheim

Bastian Rosenau,  
Landrat des Enzkreises

## **Mitglieder**

Günter Bächle  
Alfred Bamberger  
Dr. Marianne Engeser  
Jürgen Großmann  
Jürgen Kurz  
Prof. Dr. Rainer Prewo  
Volker Schuler  
Michael Schwarz  
Joachim Wildenmann

## **Beschäftigtenvertreter**

Martin Caroppo  
Thomas Döring  
Michael Fritz  
Andreas Heiß  
Holger Pfau  
Jürgen Schweickhardt

## VORSTAND

### **Vorsitzender**

Stephan Scholl

### **Stellvertreter des Vorsitzenden**

Hans Neuweiler

### **Mitglieder**

Sieghardt Bucher (bis 30. September 2022)  
Sven Eisele (ab 1. Oktober 2022)  
Dr. Georg Stickel

# Unsere Erfolgsbilanz

